



Revista Oficial del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico
"UNIÓN, CONFRATERNIZACIÓN Y PROGRESO"

www.ctmapr.com

Asamblea General 2009 para elegir

Presidente y Vicepresidente del CTMAPR
pág. 36

Semana del Técnico, Mecánico y Colisión Automotriz en PR

pág. 25

Colegiación Compulsoria

pág. 5

Repaso para Examen Reválida

pág. 52

Mega Seminarios 2009

pág. 41

EPA otorga Premio Especial al CTMAPR

pág. 49



ADDRESS SERVICE REQUESTED

PRRST STD
US POSTAGE
PAID
SAN JUAN, PR
PERMIT NO. 2288

P.O. BOX 8148
BAYAMÓN, PR, 00960



Con optimismo hacia una nueva era

Luego de más de dos décadas como colegiado y una década liderando los destinos de nuestra institución ha llegado el momento de pasar la antorcha a una nueva generación. En este mi último mensaje como Presidente quiero de todo corazón decir ¡Gracias! a los miles de Colegiados que apoyaron en mi gestión, a los miembros de la Junta de Gobierno por trabajar en equipo y pese a nuestras diferencias de criterio supieron colocar al Colegio y los Colegiados por encima de cualquier consideración; a los miembros de las directivas por su apoyo en los pueblos que entre ellos coseché muy buenos amigos; a los miembros de los Comités, sin ellos el Colegio no hubiera superado los retos que se nos presentaron; a los auspiciadores por su apoyo aun en tiempos de crisis y a los automovilistas por reconocer nuestro profesionalismo. Finalmente y no menos importante al personal del Colegio por su sacrificio y abnegación. ¡Son ustedes mis héroes! Debo destacar entre ellos a Widalys, Fidencia, Carmen y Arleen, pues su ejecución en los momentos mas difíciles es digna de encomio. Al personal nuevo gracias por su rápida integración al equipo y por su lealtad a la institución.

A los colegiados les digo que continúen apoyando el Colegio y continúen participando activamente de las actividades. En los meses venideros tendrán la oportunidad de elegir un nuevo equipo presidencial. Para facilitar el proceso hemos planificado varios debates al cual te estaremos invitando. Esta será una oportunidad única de evaluar a los candidatos, su plan de trabajo, su viabilidad, su experiencia y sobre todo su carácter y habilidad para dirigir. Esta elección es la mas importante ya que

dependerá del presidente y vicepresidente proveer, propósito, motivación y dirección a nuestra institución.

El Colegio ha sido reorganizado de forma que podamos enfrentar los retos venideros. Para eso se necesita un equipo presidencial capaz de enfrentar los mismos, hacer equipo con la Junta de Gobierno existente y defender los principios del Colegio frente a los retos venideros. La reorganización administrativa realizada permitirá que los nuevos líderes puedan realizar los proyectos y dar continuidad a los proyectos ya existentes. Es importante señalar que el destino de nuestro Colegio está en las manos de ustedes los colegiados.

En octubre finaliza una era de grandes logros para nuestra institución, a la vez comienza otra a la cual debemos mirar con optimismo. Aunque concluye mi término como presidente continuaré con mi misión de mejorar la educación ocupacional, la preparación técnica de los colegiados y la calidad de servicio que reciben los automovilistas. No les digo adiós, les digo hasta ahorita pues seguiré estando a la disposición y servicio ustedes. Que el Gran Arquitecto del Universo guíe los destinos de nuestro Colegio, ilumine las mentes de nuestros líderes y continúe bendiciendo a los mas nobles, ¡Los Colegiados!

"No dejen que el optimismo decaiga"

Rafael A. De León Mitchell
Tu presidente y servidor



Junta de Gobierno del CTMAPR
Comité Ejecutivo

Rafael De León Mitchell
Presidente del C.T.M.A.P.R

Luis Figueroa Ramírez
Vicepresidente del C.T.M.A.P.R.

Eldy I. Ortiz Aponte
Secretario General del CTMAPR

Antonio F. Granados Navedo
Tesorero del CTMAPR

Frank Figueroa Álvarez
Representante de los
Técnicos de Colisión

Carmelo García Torres
Auditor Interno del CTMAPR

PRESIDENTES DE LOS DISTRITOS:

Pedro A. Vendrell Santiago
Presidente Distrito Aguadilla

Antonio Nieves Vélez
Presidente Distrito Arecibo

José Morales Santiago
Presidente Distrito Barranquitas

Wilfrido Colón Alicea
Presidente Distrito Bayamón

Carlos La Torre Rivera
Presidente Distrito Caguas

Luis A. "Cuco" García
Presidente Distrito Carolina

Francisco Vázquez Cintrón
Presidente Distrito Guayama

Carlos Rivera Arzuaga
Presidente Distrito Humacao

José L. Santiago Flores
Presidente Distrito Mayagüez

Ángel L. Quiñonez Báez
Presidente Distrito Ponce

José L. Cubilette Báez
Presidente Distrito San Juan

Lcdo. Carlos Mercado Rivera
Asesor Legal

Lcdo. Joaquín Nieves Marrerro
Asesor Legal

Widalys Romero López
Administradora del CTMAPR

Arleen J. Torres Minguela
Coordinadora Ejecutiva





Abel Rodríguez
Presidente Junta Editora



Luis Guzmán
Secretario Junta Editora



Arleen Torres
Coordinadora Ejecutiva
Revista y Página de Internet



Fidencia A. Bonilla-Sánchez
Coordinadora Programa
Educación Continua



Carlos J. Domínguez
Colaborador
"Equipo Pesado Diesel"



Edgardo Escobar
Colaborador
"Chispa Entusiasta"



Daniel Rodríguez
Colaborador
"Caja de Herramientas"



Gustavo Vidal Ríos
Colaborador
"Entre Potencias y Revoluciones"

El contenido editorial de los artículos aquí publicados y las opiniones vertidas son responsabilidad de cada autor o colaborador. No representan ni son necesariamente del CTMAPR.

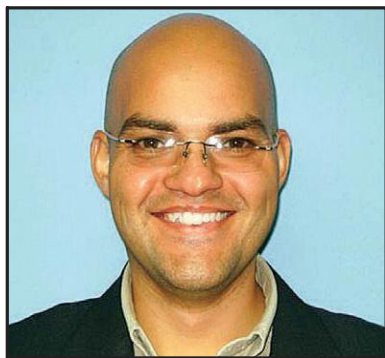
Contenido

- 4 **Mensaje del Presidente de la Junta Editora**
- 5 **Colegiación Compulsoria**
- 6 **Asambleas de Elecciones**
Distritos de Guayama, San Juan, Aguadilla, Carolina, Arecibo y Barranquitas
- 8 **Documentos para renovar la licencia del Depto. de Estado**
- 8 **Seminario en Missouri**
con Federal Mogul
- 9 **Calendario fechas importantes**
2009
- 10 **Conozca a los candidatos**
para el puesto de presidente del Colegio
- 18 **Listado de colegiados nuevos**
- 19 **Renovado el programa de becas estudiantiles**
- 20 **Colegiación al Día**
- 21 **Personas autorizadas a cobrar Colegiación**
del CTMAPR
- 22 **Nuevos Talleres Certificados**
- 23 **Tercer Simposio Ambiental**
Taller Verde
- 24 **Nuevo miembro Junta Editora**
- 26 **Tecno Auto 2009**
Educational Trade Show
- 30 **Mega Colisión**
- 31 **Ajustando el color**
¿La flecha o el indio?
- 32 **Bartec USA 400**
- 33 **¿Pistón o electricidad para el futuro?**
- 34 **Te lo garantizo responsablemente**
- 36 **Convocatoria Asamblea General 2009**
- 37 **Agenda Asamblea General 2009**
- 39 **Conozca cómo funciona el sistema de protección mutua**
SPM para beneficio de los colegiados
- 42 **Celebración Seminarios**
de técnicos, mecánicos y de colisión automotriz de P.R.
- 44 **El Ford Mustang celebra**
su 45 aniversario
- 48 **Programa Educación Continuada**
- 50 **CTMAPR presupuesto general 2009-2010**
- 51 **EPA otorga premio especial al CTMAPR**
- 52 **Un legado para la historia**
- 54 **Repaso examen**
Pro Fondos José "Joe" Pietri Bosch

Oficina Central Área Metro
Desiderio Chazulle Pérez
PO Box 8148
Bayamón, PR 00960
Tel. (787) 740-8484
Fax. (787) 740-0745
Fax. (787) 819-0580

Oficina Regional Área Oeste
Héctor Soto Barreto
Bo. Victoria
Carr. 111 Km. 0.2 Int. 443
Aguadilla, PR 00603
Tel. (787) 819-0585
Fax. (787) 844-0366

Oficina Regional
Área Sur Central
Cruz Torres Fontánez
Local 7 Antiguo Señorial Mall
Ave. Eduardo Ruberté
Ponce, PR 00731
Tel. (787) 844-0409



Mensaje

del Presidente de la Junta Editora

Saludos compañero

Como es costumbre cada año, en septiembre, celebramos la semana del técnico automotriz. ¿Sabe de dónde procede? La Ley Núm. 288 del 17 de octubre de 2003 declara la última semana del mes de septiembre de cada año como la "Semana del Técnico y Mecánico Automotriz de Puerto Rico". ¡Por eso es ley el celebrar nuestra semana! Practicamos una profesión que exige habilidad, esfuerzo, disciplina y confianza. Una profesión que cada día es más desafiante, compleja y competitiva. La profesión que fue del martillo y cortafío a tener las manos de relojero. ¿No se ha dado cuenta? Usted es un cirujano automotriz. La Junta Editora de la revista Chispa, el Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico (CTMA), y este servidor le felicita en su semana.

¿Y ahora qué? Con los cambios del mercado terminaremos yendo de manos de relojero a técnicos de computadoras. Desde los años 70 las compañías automotrices utilizan computadoras en el vehículo y computadoras para su diagnóstico. Las computadoras de diagnóstico, mejor conocidas como escáner, analizaban solamente el sistema de control de emisiones. La famosa "PCM" (computadora de tren motriz) se encargaba de monitorear los gases de escape para hacer los ajustes en la mezcla de aire/combustible. ¿Recuerda los días en que nadie sabía cómo funcionaban estos sistemas? ¿Cuántos sistemas de inyección de combustible central reemplazó por un carburador progresivo? ¿Cuántos sistemas de inyección de aire secundario eliminó? ¡No se ría! Lo interesante es que no está solo. Pocos aprendieron a conocer los sistemas y diagnosticarlos correctamente. Son los mismos que hoy perseveran en la industria. Estos "troubleshooters" son los que saben cómo funciona el sistema y cómo sacarle el máximo a esa computadora, o debo decir escáner. Durante los pasados 30 años la simple computadora de tren motriz ganó responsabilidad y no tan solo eso, sino que junto a ella se añadieron más computadoras. Tanto es así que los autos de lujo pueden tener más de 70 computadoras a bordo.

Como mencionado, para diagnosticar esas computadoras se necesita otra computadora. El escáner que solía utilizar se convirtió en una computadora como la que utilizamos para enviar correos electrónicos ("emails") y buscar información técnica. Compañías como Chrysler, Ford, Honda, Nissan, Toyota y Mitsubishi, entre otros, ya lo utilizan. Entonces debe ir pensando en adquirir una computadora personal, digo si es que quiere continuar generando ingresos en el taller. La pregunta obligada es, ¿sabe usted de computadoras? ¿Sabe los riesgos que conlleva el mal uso de ésta en un sistema electrónico moderno? El Comité de Educación Continua del CTMA le ofrece seminarios con los mejores temas y al mejor precio. Aproveche el calendario de seminarios y anótese en los cursos. Acá entre nos, si usted nos envía un email con una recomendación de un tema de interés lo tomaremos en consideración para la próxima ronda de seminarios. Es importante que se mantenga al día con la nueva tecnología automotriz.

Dato: Para el 2020 el 45% de los autos serán híbridos y el 5% de estos serán completamente eléctricos (www.electricdrive.org). ¿Está su taller listo para recibirlos? Siempre estamos prestos a escuchar sugerencias. .

Cordialmente,

Abel Rodríguez
Presidente Junta Editora
Revista Chispa CTMAPR

Danos tu opinión envía tu mensaje
a nuestros correos electrónicos:
juntaeditorachispa@yahoo.com ó
bellatechpr@yahoo.com

MISIÓN

La revista Chispa y la página de Internet son los medios oficiales del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico (C.T.M.A.P.R.), a través de los cuales le informamos a los profesionales de la mecánica sobre todo lo relacionado a la industria del servicio automotriz en Puerto Rico.

Por medio de nuestra publicación y de la Internet, destacamos el profesionalismo de nuestros miembros colegiados y los logros de nuestra institución mediante reseñas de actividades y entrevistas. También, de esta manera, complementamos la educación de los mecánicos y demás profesionales de la industria automotriz, con la información técnica más reciente de las diferentes áreas que componen el mercado de autos.





COLEGIACIÓN COMPULSORIA



Por: Prof. Rafael De León Mitchell
Presidente del C.T.M.A.P.R

Recientemente se ha estado discutiendo en los medios el tema sobre la COLEGIACIÓN COMPULSORIA de los miembros del Colegio de Abogados de Puerto Rico (Proyecto de la Cámara 152). La colegiación de los abogados y otros colegios profesionales en Puerto Rico requiere un análisis detallado en el cual se analice las consecuencias que este cambio traería. Los Colegios que agrupan a profesionales debidamente licenciados y colegiados para poder ejercer su profesión, tienen como objetivo principal proteger a los ciudadanos, sus clientes y sobre todo los beneficios que le ofrecemos al profesional colegiado, la ayuda y el apoyo para legislar a favor de los profesionales para defender sus derechos.

El Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de PR provee excelentes beneficios tales como: seminarios de educación continuada al menor costo posible, asesoramiento y asistencia legal y empresarial libre de costo, ayuda económica si se incapacita o ayuda económica para los familiares para gastos fúnebres si el colegiado fallece (Sistema de Protección Mutua), becas estudiantiles para estudiantes hijos de Colegiados y de escasos recursos, biblioteca electrónica en nuestras tres oficinas, actividades de familiares y de confraternización, constante comunicación actualizada mediante la revista institucional (Chispa) la cual llega gratuitamente a los hogares de los colegiados y la página de Internet www.ctmapr.com

Además, tenemos el programa de recogido de aceite gratis, representamos a la industria en la Junta administrativa de Aceite usado. Como institución representamos a los Técnicos en foros legislativos y gubernamentales, entre otros beneficios. Reciente mente nuestro Colegio fue premiado por la Agencia para la protección del ambiente la EPA por sus siglas en ingles de los Estados Unidos esto por nuestro reiterado compromiso con la preservación del ambiente y la reducción de desperdicios peligrosos en nuestros suelo y cuerpos de agua.

Es importante que todas las profesiones estén debidamente licenciadas y colegiadas y sobre todo que cuenten con el apoyo de las Juntas Examinadoras. Las profesiones deben estar bien supervisadas por el Departamento de Estado, como lo dispone la ley. Las leyes que crean estos colegios profesionales les imponen una serie de obligaciones y responsabilidades que son

indelegables y que todos los colegios profesionales tenemos que cumplir.

No se debe dejar la seguridad del pueblo a merced de cualquier inescrupuloso que no esté debidamente licenciado y colegiado y mucho menos que no tome seminarios de educación continuada para actualizar los conocimientos de la profesión que son los que le garantizan la confianzas y seguridad al ciudadano. La seguridad de los Automovilistas esta en juego este debe ser un trabajo en equipo, tanto de los colegios como del gobierno entiéndase Junta Examinadora.

El Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico apoya la colegiación compulsoria la cual es un mecanismo que garantiza que los ciudadanos reciban servicios profesionales de calidad y tengan derecho a reclamar sobre éstos. Es hora de crear conciencia y mantenernos alerta para defender los servicios de calidad que los colegios profesionales y su matrícula brindamos a los ciudadanos. Es nuestro deber ministerial, como lo es para todos los colegios profesionales y sus miembros, brindar servicio de calidad y proteger a los ciudadanos. Los colegios tienen la responsabilidad de asegurar un nivel óptimo entre los profesionales que representan, así como la proveer una oferta de seminarios de educación continuada para que su matrícula esté al día con los cambios y las nuevas tendencias en su campo, además de labor social que realizan estos organismos a la ciudadanía.

Recuerden que en el Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico nos esforzamos diariamente por contribuir al adelanto de la profesión en Puerto Rico, sirviendo al colegiado y promoviendo nuestra excelencia profesional. Agradeceremos que si tienen comentarios o sugerencias adicionales sobre este importante tema, las puedes hacer llegar al CTMAPR vía e-mail: ctmapr1@prtc.net

Asamblea de Elecciones

Distrito de Guayama

El pasado 29 de enero de 2009 se llevó a cabo la Asamblea Informativa del Distrito de Guayama en la Escuela Vocacional Dra. María Socorro Lacot. En dicha Asamblea, el profesor Rafael De León, presidente del CTMAPR, detalló algunas gestiones que se están realizando para el beneficio del Colegio, además de la elección del presidente y vicepresidente. Los puestos quedaron constituidos por Francisco Vázquez Cintrón, presidente del Distrito; Froilan Malavé Morales, vicepresidente del Distrito; Roberto Meléndez, tesorero y Rafael Padilla, secretario.

En la reunión, los colegiados y sus familiares disfrutaron de una cena en las exclusivas facilidades de la nueva escuela vocacional, un sorteo de regalos y un seminario gratuito ofrecido por el profesor Gustavo Vidal sobre "Racing Power Extreme", el cual contó como tres horas de educación continuada.

Distrito de San Juan

En abril se celebró la Asamblea Informativa del Distrito de San Juan en Chris BBQ & Pizzería en Hato Rey.

En la actividad, en la que estuvieron presentes varios miembros de la Junta de Gobierno del CTMAPR, luego de realizar los actos protocolarios y presentar los respectivos informes de rigor del Secretario, Tesorero y Presidente del Distrito, los presentes disfrutaron de entremeses, refrigerios, música y juegos, entre otras actividades de confraternización. La Asamblea fue auspiciada por Puerto Rico Advance Technology Institute, Inc. (PRATI), Global Tires Limited, Romero Tires, La Casa de los Motores Reconstruidos y Servicios Especializados de Mercedes Benz, Inc. José L. Cubilette Báez, Presidente del Distrito, dirigió los trabajos de la Asamblea.

Asamblea de Elecciones

Distrito de Aguadilla

En mayo se ofreció la Asamblea de Elecciones del Distrito de Aguadilla en el Anfiteatro de Job Corps en la Base Ramey de Aguadilla. Luis Figueroa, vicepresidente del Colegio, en representación del presidente, ofreció el mensaje de bienvenida de la Asamblea.

La nueva Directiva del Distrito de Aguadilla 2009 a 2011, quedó constituida por Pedro A. Vendrell Santiago, presidente; Víctor Rivera, vicepresidente; Benito Rivera, secretario; Armando González, tesorero; Obed Alejandro, delegado de Aguada; William López Lugo, delegado de Aguadilla; Manuel Orsini, delegado de Añasco; Rubén Cordero, delegado de Moca; Felipe Rodríguez, delegado de San Sebastián; Jorge L. Ríos Ríos, delegado de Rincón y Juan Medina Borrero como representante de los técnicos de colisión. Quedaron vacantes las posiciones de los delegados de los Municipios de Isabela y Quebradilla.

El evento, finalizó con un almuerzo y seminario gratuito sobre Paisajes y Tecnología: Impacto Ambiental en el Siglo 21, brindado por el profesor Gustavo Vidal. También hubo una exhibición de autos antiguos y artesanos de variadas categorías de productos puertorriqueños como prendas y productos de belleza, entre otros.

Distrito de Carolina

El pasado domingo, 9 de agosto de 2009 se llevó a cabo la Asamblea de Elecciones del Distrito de Carolina en el Coliseo Tomás Dones de Fajardo. Durante los actos protocolares, se agradeció la ayuda y el auspicio del alcalde de Municipio de Fajardo el Hon. Aníbal Meléndez Rivera. La Asamblea fue dedicada al colegiado Josué Cuevas Casillas. Además del Colegio Satélite, se ofreció un seminario gratuito con dos horas de contactos sobre Suspensión y Lubricación Parte II. Hubo una asistencia de 118 colegiados.

Una vez finalizados los actos protocolarios, se procedió con las votaciones para escoger a la nueva Directiva del Distrito de Carolina 2009-2011, que se compone de: Luis A. "Cuco" García, Presidente; José Marín Díaz, Vicepresidente; Maribel Álamo Colón, Secretaria; José García Villanueva, Tesorero; Delegados de pueblo: Félix Alcántaras Jiménez de Carolina, Jaime Iglesias Rocafort de Ceiba, Rafael Nieves Roldán de Vieques, Roberto Pagán Ramos de Fajardo, Alfonso Lorenzo Manzo de Loíza e Ismael Rivera Peterson, Representante de los Técnicos de Colisión. Quedaron vacantes los delegados de los municipios de Río Grande, Luquillo y Canóvanas.

Finalizados los trabajos oficiales de la Asamblea, se agradeció la presencia de los miembros, colegiados, empleados e invitados, recordando el lema oficial del colegio "UNIÓN, CONFRATERNIZACIÓN Y PROGRESO".





Asamblea de Elecciones Distrito de Arecibo

En el mes de febrero se llevó a cabo la Asamblea de Elecciones del Distrito de Arecibo, en la cancha bajo techo del Acrópolis de Manatí. Durante los actos protocolares, se agradeció la ayuda y el auspicio del alcalde de Manatí, Juan Cruz Manzano.

Una vez finalizados los actos, se procedió con las votaciones para escoger a la nueva Directiva del Distrito de Arecibo 2009-2011, que se

compone de Antonio Nieves Vélez, presidente; Arnaldo Malavé, vicepresidente; Tefel Viera, secretario; Jaime Jiménez, representante de los técnicos de colisión y Andrés Maldonado de Arecibo; Iván Vega de Barceloneta; Carmelo López de Camuy; José Vélez de Cidra; Denise Maldonado de Florida; Luis F. Ruiz de Hatillo; Raúl Figueroa de Lares y Lorenzo Mejías de Manatí como los delegados.

Una vez finalizados los trabajos oficiales de la Asamblea, se agradeció la presencia de los miembros, colegiados, empleados e invitados, recordando el lema oficial del colegio "UNIÓN, CONFRATERNIZACIÓN Y PROGRESO". Además, se realizó una romántica cena para los enamorados, acorde con el fin de semana de San Valentín.

Asamblea de Elecciones Distrito de Barranquitas



El marzo se llevó a cabo la Asamblea de Elecciones del Distrito de Barranquitas en el Club de Leones de la urbanización El Portón.

Arleen Torres, asistente ejecutiva de la Oficina del Presidente del CTMAPR, fungió como maestra de ceremonia de la actividad, la cual contó con la presencia del alcalde del Municipio de Barranquitas, Francisco López López.

Además, se agradeció la visita del director del Centro Geriátrico La Hermandad del Municipio de Comerío, José A. Santiago Rivera y la presencia de Harvey Sylvestri de Oil Energy Systems, Víctor Figueroa de Morovis y el sargento del Departamento de Vehículos Hurtados de Hayales. Además, se ofreció el seminario "Racing Power Extreme" con el Profesor Gustavo Vidal Ríos con 3 horas contacto para los colegiados del Distrito.

La nueva Directiva del Distrito de Barranquitas 2009 a 2011, quedó constituida por José Morales Santiago, presidente; Rafael Torres, vicepresidente; Jaime López, tesorero; Rolando Ortiz, secretario; Héctor Berríos, representante de los técnicos de colisión y Josué Ferrer de Aibonito; Felipe Colón de Barranquitas; Luis F. Torres Delegado de Orocovis; Ricardo Ocasio Delegado Alternativo de Orocovis; Enrique J. Rivera de Naranjito; Julián Ramos de Corozal; Enrique Negrón de Comerío como los delegados. El delegado del Municipio de Morovis, quedó vacante.

En el evento, también se celebraron diferentes actividades como clases de aeróbicos, charlas de los productos de belleza Jafra, orientaciones sobre el Manejo de Emergencias y talleres de paletas de chocolate. Además, se ofreció el seminario "Racing Power Extreme" con el profesor Gustavo Vidal.

Documentos para renovar la licencia del Depto. de Estado

1. Dos recibos de pago de rentas internas.
2. Dos (2) fotos tamaño 2 x 2 tomadas recientemente, con su nombre y número de colegiado escrito por la parte de atrás.
3. Certificación y/o evidencia de colegiación.
4. Certificación negativa de ASUME
5. Certificado de Conducta
6. Certificación de Educación Continuada (40 horas contacto para el 2009 y 50 horas contacto a partir del 2010 en adelante)

Después de la fecha de vencimiento de su licencia del Departamento de Estado, usted estará sujeto a penalidades, por lo que los comprobantes de rentas internas tiene un costo adicional de entre \$20.00 a \$60.00.

SEMINARIO EN EL ESTADO DE MISSOURI CON



La profesora Fidencia Bonilla, coordinadora del Programa de Educación Continuada (PEC) del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico, participó junto al Presidente del Colegio, en varios seminarios en Missouri durante la semana del 4 al 7 de mayo de 2009. El propósito fundamental de estos seminarios fue adiestrar a la Coordinadora del PEC en las áreas automotrices, asistir a la delegación que representará a Puerto Rico en los Estados Unidos y lograr adquirir nuevos contactos en el Técnico Education Center: Federal Mogul de Saint Louis Missouri. El Centro de Educación Técnica es una de las instituciones líderes en la educación automotriz. Su metodología de enseñanza se basa en módulos flexibles para lograr que el técnico desarrolle múltiples disciplinas en corto tiempo. Lo que le ofrece al Programa de Educación Continuada del CTMAPR, es una nueva perspectiva de estrategias pedagógicas modernas. La compañía de Federal Mogul, representada por David Colón, auspició los gastos de estadía en el hotel donde se alojó la profesora Bonilla, además del costo de la matrícula de los seminarios, los cuales se detallan a continuación:

- Seminario: Ignition Systems Diagnostics se celebró del 4 al 6 de mayo de 2009. El seminario fue diseñado para discutir los aspectos de los sistemas modernos de ignición.
- Seminario: Fuel Systems Diagnostics se celebró los días 7 al 8 de mayo de 2009. En este seminario se utilizaron técnicas combinadas de teoría y práctica.

Este adiestramiento especial es parte de un plan educativo y capacitación de Federal Mogul que ofrece más y variados seminarios para los colegiados, los cuales serán evaluados por la Coordinadora del PEC y el Presidente del Colegio con la intención de atraer nuevos recursos a Puerto Rico.

Colegiado anota en tu calendario estas importantes fechas

Esta información es tentativa y está sujeta a cambios de fechas, horas y lugares. Según el Artículo VII, Sección 6 del Reglamento General del Colegio: Los colegiados de cada municipio, se reunirán en Asamblea General de Distrito una vez al año para aprobar informes, establecer acuerdos concenientes al Distrito y elegir la directiva cada dos años. Recuerda presentar tu carné vigente de colegiado. Durante estos eventos, se recibirán pagos de colegiación (Colegio Satélite) y se ofrecerán orientaciones de los servicios que ofrece el CTMAPR. Para verificar la información actualizada accede a nuestra página en la Internet www.ctmapr.com

a. Asamblea Informativa del Distrito Humacao

El domingo, 18 de octubre de 2009 a partir de las 9:00 am en el Salón de Actividades El Valenciano ubicado en el Complejo Deportivo cerca del Estadio Municipal Expreso 30 Salida #13 h hacia Juncos, se llevará a cabo la Asamblea Informativa del Distrito de Humacao para los colegiados de los Municipios de Juncos, Las Piedras, Naguabo, Yabucoa y Humacao. Tendremos seminario, sorteo de regalos, Colegio Satélite, digitalización de fotos y cobro de colegiación, entre otras atracciones y sorpresas. Para más información comunícate con el presidente del distrito, Carlos Rivera al (939) 642-4185.

b. Semana del Técnico, Mecánico y de Colisión Automotriz en PR

Del 20 al 27 de septiembre 2009 y conforme a la Ley Núm. 288, aprobada el 17 de octubre de 2003 el Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico, celebra la Semana del Técnico, Mecánico y de Colisión Automotriz en Puerto Rico. La misma se celebra la última semana del mes de septiembre. Durante estos días el CTMAPR organiza varios eventos como seminarios, exhibiciones de autos, productos y servicios de la industria automotriz, sorteo de regalos, actividades familiares, entre otras atracciones y sorpresas. Para más información puedes acceder el calendario de eventos en la página de Internet www.ctmapr.com o llamar al (787) 740-8484.

c. Conferencia Mega Diesel

El domingo, 27 septiembre 2009 a partir de las 8:00 am en el Coliseo Sixto Escobar de Barceloneta se llevará a cabo un mega seminario tipo conferencia con temas innovadores y de interés para Mecánicos con Especialidad en Mecánica Diesel. Además, tendremos exhibiciones de productos y servicio para la industria de equipos pesados, Colegio Satélite, digitalización de fotos, Auto Show y demostraciones. Para más información accede nuestra página en la Internet www.ctmapr.com ó llama al (787) 740-8418.

d. Asamblea General del CTMAPR

El domingo, 25 octubre 2009 a partir de las 9:00 am en el Coliseo Manuel Petaca Iguina de Arecibo se llevará a cabo la Asamblea General del CTMAPR. Se elegirá el nuevo Presidente y Vicepresidente del Colegio. Tendremos exhibiciones de autos, productos y servicio de la industria automotriz, Colegio Satélite, digitalización de fotos, puedes pagar tu colegiación, entre otras atracciones. Para más información accede el calendario de eventos en nuestra página en la Internet www.ctmapr.com ó llama al (787) 740-8484.

e. Asamblea de Elecciones del Distrito de Bayamón

El domingo, 15 de noviembre a las 9:00 am se llevará a cabo la Asamblea de Elecciones del Distrito de Bayamón en el Salón de Actividades El Pabellón del Centro Recreativo Tortuguero en el Bo. Tortuguero en Vega Baja para los colegiados de los Municipios de: Vega Alta, Vega Baja, Dorado, Toa Baja, Toa Alta, Cataño, Guaynabo y Bayamón. Tendremos seminario, sorteo de regalos, Colegio Satélite, digitalización de fotos y cobro de colegiación, entre otras atracciones y sorpresas.

f. Conferencia Mega Colisión

El sábado 21 y domingo 22 de noviembre de 2009 a las 8:00 am en el Job Corp de la Base Ramey en Aguadilla se llevará a cabo un mega seminario tipo conferencia con temas innovadores y de interés para los Técnicos de Colisión (Hojalatería y Pintura). Además, tendremos exhibiciones de productos y servicio para la industria de colisión, que incluye seminarios, exhibiciones de autos, productos y servicios de la industria automotriz, sorteo de regalos, Colegio Satélite, digitalización de fotos y cobro de colegiación, entre otras atracciones y sorpresas. Para más información puedes acceder el calendario de eventos en la página de Internet www.ctmapr.com ó llamar al (787) 740-8484.

g. Asamblea de Elecciones del Distrito de Caguas

El domingo, 6 de diciembre de 2009 a partir de las 9:00 am se llevará a cabo la Asamblea de Elecciones del Distrito de Caguas en los Altos del Salón de Actividades de la Plaza del Mercado del Municipio de Cayey para los colegiados de los Municipios de Aguas Buenas, Cidra, Cayey, San Lorenzo, Gurabo y Caguas. En esta asamblea se elegirán los miembros de la directiva del distrito. Tendremos seminario, sorteo de regalos, Colegio Satélite, digitalización de fotos y cobro de colegiación, entre otras atracciones y sorpresas. Para más información comunícate con al presidente del distrito de Caguas, Carlos La Torre al (939) 642-4188.

presidente del Colegio

Conozca a los candidatos para el puesto de



Antonio F.
Granados
Navedo
#1

Estimado Colegiado:

Imagínate por un momento que tu automóvil tiene los frenos defectuosos y quieres hacer un viaje por La Piquiña de Cayey con tu familia. ¿Darías ese auto a reparar a una persona que no tenga conocimientos de mecánica? Ni loco, ¿verdad? Tu vida y la de tus seres queridos estarían en grave peligro si lo hicieras!! El Colegio es como ese auto, que, después de veinte (20) años de existencia, necesita reconstruirse y transformarse para atemperarlo al momento de crisis económica actual. Para lograrlo, necesitas un técnico que tenga vasta experiencia administrativa y financiera, y que conozca a fondo los problemas de la organización. Pero, más aún, que pueda resolverlos eficazmente y aceleradamente, porque ya tiene soluciones o porque sabe cómo hacerlo. También se requiere un líder con visión del futuro, que trabaje en equipo, que traiga nuevas ideas y tecnología a tono con los avances del Siglo 21.

Como Tesorero del Colegio, no me limito a los asuntos financieros solamente, pues todas las operaciones tienen impacto sobre los fondos que tenemos. El mal uso de fondos, o el usar estrategias indebidas nos pueden llevar aceleradamente a la bancarrota. Y en este momento, y por los años que llevo en diferentes posiciones dentro del Colegio conozco mejor lo que hay que hacer enseguida y le llevo ventaja a los otros candidatos. Nuestro pasado Vice-Presidente y nuestro actual Presidente han dicho que el tiempo me ha dado la razón.

Si quieres más beneficios, mejoramiento adicional de los procesos administrativos y educativos, trabajo en equipo, nuevas ideas y mejor servicio al colegiado, DAME TU VOTO. Evita que alguien te imponga su propio criterio, decide tu votar por el mejor. Gracias.

MIS MEJORES AMIGOS SON LOS HOMBRES Y MUJERES DE TRABAJO

PREPARACION ACADEMICA:

- Bachillerato en Administración Comercial con concentración en Gerencia
- Cursos de Logística, Mantenimiento/Reparación de Equipos y Gerencia de Abastos
- Cursos de Refrigeración, Hojalatería y Transmisiones Automáticas Electrónicas
- Cursos de Inspector General y Comando y Estado Mayor (US ARMY)
- Curso de Negociación Laboral; Curso de Liderazgo y Transformación Visión 44

EXPERIENCIA:

- **1961-63** Garaje Vélez y Cooperativa Bananera - mecánica general de camiones
- **1963-65** US Army (Activo) - Oficial de Operaciones, Reparaciones de equipo
- **1965-67** Cuerpo de Investigación Criminal, Policía de PR- Investigador (1er grupo)
- **1967-68** DIFA, Inc. - Gerente de Servicio y Piezas de autos holandeses DAF
- **1968-70** Director de Transportación, Policía de PR - administrar flota de 1,200 autos
- **1970-76** Superintendente Automotriz, Municipio de San Juan-taller y almacén de piezas
- **1976-79** Supervisor General de Transportación, Base Roosevelt Roads- flota y talleres
- **1965-93** US Army Reserve- Oficial de Mantenimiento y Entrenamiento, Comandante de Batallón, Inspector General,

Oficial de Recursos Financieros, Jefe de Estado Mayor. Rangos desde Segundo Teniente hasta Coronel.

- **1979-95** US Army Reserve (civil) -Especialista de Equipos; Oficial de Logística-Supervisión de talleres y almacén de piezas y otros abastos; mantenimiento y reparación de camiones y equipos pesados; supervisión del sistema de compras, realizar inspecciones de todo el equipo militar y mobiliario; administración, reclutamiento, supervisión y evaluación del personal civil y militar; supervisión de los programas de alimentación; administración, control, contabilidad y disposición de la propiedad (más de \$30 millones). Colección, análisis y priorizar la data para la preparación y ejecución de un Presupuesto Anual que sobrepasaba los \$3 millones. Inicié la implementación y coordiné el entrenamiento del Programa de Calidad Total (Total Quality Management). Administré programas de Gerencia de Personal (Personnel Management) y preparé Descripciones de Trabajo (Job Descriptions), asignando grados y sueldos; preparé Standards de Funcionamiento (Performance Standards) y Evaluaciones (Appraisals) y adjudiqué premios. Anuncié vacantes, entrevisté y recluté personal nuevo. Planifiqué, organicé, dirigí y supervisé el entrenamiento del personal civil y militar del Directorado de Logística. Entrené 800 reservistas del batallón.
- **2003-09** Secretario y Presidente de San Juan; Comité Hacienda; Tesorero CTMAPR.

RECONOCIMIENTOS Y CONDECORACIONES:

- **1963-95** Reconocimientos: Superintendente de Policía, mis Comandantes; Evaluaciones sobresalientes (Reserva y Navy). Medallas de Comendación y Legion of Merit.



DISTRITOS: (todo lo enumerado se hará de común acuerdo con las Directivas y Junta)

1. Conceder mayor poder a las Directivas en asuntos de importancia o que le competen.
2. Ofrecer ejercicios prácticos del proceso parlamentario y toma de decisiones.
3. Adoptar una estrategia para conseguir mayor asistencia a las Asambleas y actividades.
4. Revisar y actualizar el Manual Operacional de Distrito.
5. Realizar más actividades de confraternización con colegiados y familiares.
6. Participar en reuniones de Directivas para escuchar los planteamientos que puedan tener.
7. Ofrecer cursos de inglés para que puedan leer e interpretar publicaciones técnicas.
8. Apoyar, anunciar agresivamente y fomentar Colegios Satélites en todos los pueblos.
9. Continuar las reuniones cumbres de Directivas y Comités del CTMA.
10. Coordinar una estrategia para que puedan adquirirse propiedades para Casas Capitulares y comenzar su construcción a la mayor brevedad posible.
11. Conceder pagos por gastos de combustible por gestiones oficiales de las Directivas.
12. Establecer un sistema de reconocimiento y premiación más justo para las Directivas.
13. Considerar que las Directivas puedan participar en las rifas. ¡Son colegiados!
14. Analizar la posibilidad de que se establezca un taller cooperativo y usarlo como modelo para establecer otros talleres.
15. Conseguir computadoras de calidad a bajo precio para talleres, colegiados y familiares.
16. Lograr acuerdos con laboratorios, farmacias, tiendas, etc. para conseguir descuentos.
17. Incluir cónyuge del colegiado en SPM y descontarlo del beneficio de éste. Proveerle identificación.
18. Proveer seminarios gratis sobre Administración de Negocios y Educación sobre las responsabilidades de todos los puestos voluntarios del colegio para que hayan más colegiados dispuestos a aspirar a las posiciones.

EDUCACION CONTINUADA:

1. Reestructuración y/o modificación del Programa de Educación Continuada para continuar mejorando la calidad y cantidad de los cursos de Administración de Talleres, Mecánica, Hojalatería y Pintura. Revisión del sistema de documentación y récord.
2. Darle más énfasis a la teoría del funcionamiento y la práctica para diagnosticar efectivamente cualquier marca de auto.
3. Uso extenso de la tecnología moderna para la educación (videoconferencias, Internet).
4. Dar énfasis a la teoría y diagnóstico de transmisiones electrónicas y corrección de fallas.
5. Hacer gestiones para conseguir más cursos teóricos y prácticos para los técnicos de colisión, además de darles mayor representación y apoyo en la solución de sus problemas.
6. Establecer estrategias para la adquisición de equipos y herramientas al menor precio para protección del ambiente en el taller, disponer de los tóxicos y evitar multas.
7. Dar énfasis a la teoría y diagnóstico de equipos de pintura para mejores terminaciones.
8. Enfatizar en la teoría y diagnóstico electrónico con módulos para demostrar y practicar.
9. Darle más énfasis a cómo evitar dañar otro componente mientras se hacen reparaciones.
10. Notificar en persona a colegiados que podrían perder su licencia por falta de educación.
11. Disminuir o eliminar el precio de los seminarios consiguiendo más patrocinadores.
12. Crear una estrategia para evitar caos si aumenta súbitamente el número de colegiados activos.
13. Introducir seminarios sobre reparación de motoras y motores fuera de borda.

PRESUPUESTO Y FINANZAS:

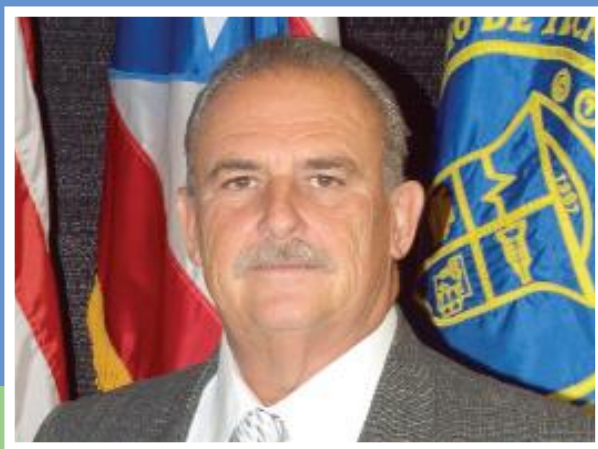
1. Análisis total del presupuesto anual para que se justifique cada partida.
2. Revisión total de gastos operacionales y servicios profesionales para lograr economías.
3. Establecer alianzas con cooperativas para conceder préstamos personales y para equipos.
4. Bajar drásticamente los costos de impresión de Chispa y de todos los formularios usados por el Colegio.
5. Uso de un sello de 5¢ del Colegio para adherirlo a las ordenes de trabajo de los talleres.
6. Manejar agresivamente la morosidad y lograr mayores ingresos para pagar por la sede.
7. Revisión del sistema de retribución por uso de auto para hacer justicia a los inspectores.
8. Establecer un procedimiento estratégico nuevo para la preparación del presupuesto que responda a la situación crítica existente en la economía. Se preparará un Manual de Presupuesto para detallar la preparación a nivel de distrito o colegio.
9. Establecer estrategias para adquirir equipos y herramientas al menor costo posible para los talleres y técnicos independientes.

ADMINISTRACION:

1. Revisión total del Reglamento y todos los Manuales de Procedimientos Operacionales, Manual del Empleado y otros para proteger al colegio y sus oficiales de acciones legales contra éstos.
2. Establecer alianzas con cooperativas que concedan préstamos para establecer talleres o comprar equipos.
3. Bajar drásticamente los costos de impresión del Chispa y de todos los impresos.
4. Coordinar el uso de un sello de 5 centavos en las ordenes de reparación de talleres.
5. Manejar agresivamente la morosidad y hacer el colegio más atractivo mediante el aumento de beneficios a los colegiados.
6. Revisión del sistema de retribución por uso de auto.
7. Revisión total del Reglamento General y los manuales de procedimientos operacionales para cubrir todas las lagunas y atemperarlos a nuestras necesidades futuras.
8. Revisión total del sistema de Personal, Reclutamiento, Evaluación y Premiación de empleados y colegiados.
9. Revisión total del Programa de Contabilidad y Control de la Propiedad.
10. Utilizar el sistema parlamentario para defender tu derecho de expresión.
11. Crear el himno del Colegio.
12. Crear la Oficina del Capellán.
13. Combinar la función del auditor interno con la de inspector general, o crear la oficina aparte, para atender quejas menores, realizar inspecciones, auditorías e investigaciones.
14. Convertirnos en miembros de la Sociedad para el Manejo de los Recursos Humanos (SHRM) para fortalecer nuestro Programa de Personal.
15. Proteger los derechos y beneficios de los colegiados sobre 55 años de edad para evitar cualquier clase de discriminación al negociar sus beneficios y seguros.
16. Mejorar los servicios de las bibliotecas físicas y digitales del colegio y expandirlas.
17. Revisión y mejora de los servicios legales.
18. Realizar estudio profundo del Sistema de Protección Mutua (SPM).
19. Gestionar licencias para ayudantes de mecánica y colisión.
20. Gestionar la licencia y colegiación de estudiantes vocacionales graduandos.
21. Ofrecer seminarios gratis a retirados para que ayuden a los jóvenes graduandos.
22. Establecer que si el presidente del CTMAPR es técnico automotriz, el vicepresidente tenga que ser un técnico de colisión y vice-versa (hay excepciones).
23. Establecer dos plazas de segundo vicepresidente para atender el este y oeste .
24. Gestionar un Plan de Retiro para colegiados.
25. **Escuchar, escuchar y escuchar a los colegiados!!!**

presidente del Colegio

Conozca a los candidatos para el puesto de



Carlos J. Rivera
Arzuaga
#2

Amigos colegiados:

Mi nombre es Carlos J. Rivera Arzuaga. Soy Técnico de Colisión y a la vez soy dueño de taller como muchos de ustedes. Conozco los problemas e inquietudes que pasan porque yo soy parte de ustedes.

Me gradué de la Escuela Superior en Juncos, Puerto Rico, luego me gradué de la Escuela Vocacional Miguel Such para el año 1970, después estudié 2 años de Gerencia, luego trabajé por 15 años en la empresa privada como muchos de ustedes lo hacen ahora, luego me desempeñé como perito en asuntos relacionados con automóviles en los Tribunales y en el Departamento de Asuntos al Consumidor. Fui profesor en John Dewey Collage y actualmente continúo en mi taller y como Presidente del Distrito de Humacao. Me siento orgulloso de ser parte de la Honorable Junta de Gobierno y de nuestro Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico.

Mi Plan de Trabajo para los próximos tres años si soy electo como Presidente del Colegio para el término 2009 a 2012 sería:

Plan de Trabajo

OFICINAS REGIONALES

Se realizará a la mayor brevedad posible una evaluación de las Oficinas Regionales en términos de recursos y localizaciones, tienen como prioridad volver a reabrir la Oficina Regional Área Este en una localización adecuada y conveniente, con todos los recursos necesarios.

PLANES Y POLÍTICAS DE BENEFICIOS PARA COLEGIADOS

Nuestra Institución tiene que evaluar las diferentes circunstancias de vida de nuestros colegiados y reconocer que las mismas situaciones no aplican a toda nuestra clase colegiada. Tenemos empresarios con pequeños y grandes negocios, de talleres así como de tiendas de piezas, gomeras, estaciones de servicio y gasolineras. También tenemos colegiados que son empleados de estos otros colegiados empresarios de grandes cadenas

de tiendas nativas y extranjeras de manufactureros y distribuidores de automóviles. Dentro de los primeros seis meses de mi presidencia me daré a la tarea de lograr tener un perfil económico-social de cada colegiado dentro de los parámetros que la ley permita para evaluar su póliza de cubierta del plan médico para que se ajuste de acuerdo a sus ingresos. Trabajar con las aseguradoras y planes médicos para proveer más y mejores planes grupales justos para nuestra clase automotriz.

ASUNTOS LEGALES

Los grandes litigios y planteamientos legales hay que atenderlos sin arrastrarlos eternamente. Hay que resolver las diferentes situaciones que presentan nuestros colegiados con los trámites de sus licencias en el Departamento de Estado.

ASISTENCIA TÉCNICA AL COLEGIADO

Cada momento se le hace más difícil al Técnico y Mecánico Automotriz diagnosticar y reparar adecuadamente los autos de sus clientes y la información técnica está cada día más variada y costosa ya que sabemos que cada vez más salen automóviles modernos. Atenderé prontamente esa necesidad estableciendo un programa de data en español que esté accesible al colegiado los 7 días a la semana 24 horas al día accedando por computadora a los manuales de servicio y boletines de fábrica, con diversos suplidores a nivel internacional.

Para los Técnicos de Colisión crearé un programa de estimados que podrá acceder desde su propio taller, libre de contratos y de costos, solo por ser colegiado.

EDUCACIÓN CONTINUADA

Soy fiel creyente de los adiestramientos y de la educación continuada para poder obtener la información técnica y el conocimiento para interpretarla. Realizaré estudios de costos de los seminarios y consideraré utilizar recursos de otras instituciones educativas y de la industria automotriz en todos los renglones para brindarles mas variados respaldos en áreas operacionales y de consultoría a nuestros colegiados.

ÁREA ADMINISTRATIVA

Realizaré evaluaciones a la fase administrativa del colegio en cuanto a los debidos recursos, equipos y sistemas establecidos. Implementaré un programa de desarrollo profesional para el personal del colegio. Recurriré a programas de educación continuada de las universidades en Puerto Rico. Mientras más profesional sea nuestro equipo de trabajo, mejor será el servicio a nuestros colegiados, que a fin de cuentas son la razón de ser de nuestra institución.

SERVICIOS A TALLERES

Los colegiados dueños de talleres son una parte específica dentro de nuestra organización. Estos requieren y deben tener algunos servicios especiales relacionados con sus talleres en cuanto a solicitud de permisos, orientación y selección en el momento de compra y alquiler de equipos, arrendamiento de propiedades, etc. Crearé un panel consultor para asistencia directa al colegiado en éstas áreas que consistirá de personal de la Banca, Agencias de Gobierno, Calidad Ambiental, Depto. del Trabajo, entre otras. Esto con el propósito de desarrollar a nuestro equipo administrativo en los talleres.

Como materia de prioridad trabajaré de inmediato con los contactos requeridos para lograr que se realicen estudios y análisis correspondientes de parte de las aseguradoras de automóviles.

Promoveré negociación con instituciones financieras para que preparen paquetes de financiamiento con bajas tasas de interés, requisitos y políticas de pago atractivas para la compra de equipo de taller, facilidades y planta física.

Poner un sello de entre \$0.50 a \$1.00 a todo estimado o factura a favor de la compañía de seguros que tenga la evidencia de que dicho trabajo tiene una garantía.

PROMOCIÓN DEL COLEGIO

Crearé un Comité de Asuntos Promocionales con las siguientes funciones: Fomentará nuestra profesión en las escuelas del sistema educativo de PR, periódicos regionales, estaciones de radio, evaluar las necesidades de componentes automotrices en las escuelas vocacionales, contacto comunitario para orientar a la juventud interesada en nuestra profesión y que se le brinde el examen de técnico y mecánico automotriz al momento de graduarse.

Mis prioridades de trabajo son estas, luego seguiremos ampliando nuestra obra. Para que todo esto sea posible, necesito de ti, amigo colegiado. Sin tu voto nada de esto puede ser posible. Yo conozco tus problemas porque he dedicado mi vida a esta profesión y a este honorable Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices del cual me siento honrado y orgulloso de pertenecer. Tú eres la espina dorsal de este colegio. Vota y tendrás tu parte en el futuro.

Que Dios nos guíe con sabiduría y comprensión. Mi número de teléfono es el (939) 642-4185.

presidente del Colegio

Conozca a los candidatos para el puesto de



E

ligio Márquez
Veray
#3

Compañeros colegiados:

Una vez más me dirijo a ustedes para expresarles mi compromiso. Desde septiembre de 2003 hasta septiembre de 2006, me comprometí con ustedes como vicepresidente y realicé una labor de excelencia. En ese entonces, contribuí con el fortalecimiento y progreso de nuestro Colegio. En el 2006 les presenté un plan de trabajo como presidente, pero no fue posible llevarlo a cabo. En esta ocasión, les presento parte de mi plan de trabajo, el cual es muy abarcador y servirá para dirigir los destinos de nuestro colegio por los próximos tres años.

Poseo un bachillerato en Educación Vocacional, Industrial y Técnico de la Universidad del Turabo, un curso de Tecnología Automotriz de Huertas Jr. College y estoy certificado como técnico especialista en Redes y Computadoras por Advanced Microcomputers Technologies. Actualmente soy profesor de Tecnología Automotriz en Mech Tech College de Caguas, propietario de MMG Auto Service en Río Piedras, presidente de Márquez Martínez Group Inc. (PRATI/MMG), proveedor de Educación Continuada para la Junta Examinadora de Técnicos y Mecánicos Automotrices y vicepresidente del Distrito de San Juan del CTMAPR.

Durante la vicepresidencia del 2003 al 2006, fui el creador del borrador del programa de especialidades, de la hoja de certificación de horas de educación continuada aprobada por el PEC, coordiné todos los comités permanentes del CTMAPR y contribuí con la reestructuración de los mismos, en especial los de Educación Continuada y la Junta Editora. También contribuí al mejoramiento del Sistema de Protección Mutua.

Una vez más, les pido su apoyo para desarrollar nuevas ideas que servirán para el fortalecimiento y mejoramiento de nuestro Colegio. ¡Cuento Contigo!

Plan de Trabajo

- Aumentar la matrícula en un 25%; de esta forma, aumentarán los beneficios para los colegiados.
- Aumentar y mejorar los seminarios y adiestramientos con práctica en todas las categorías.
- Más seminarios gratis...
- Expandir las oficinas regionales, para un mejor servicio al colegiado.
- Crear una Cooperativa para mejores beneficios y un Plan de Retiro.

PREPARACIÓN ACADÉMICA ADICIONAL PARA LLEVAR A CABO PLAN DE TRABAJO:

- Curso Mecánica Automotriz - Automeca Technical College.
- Curso Seguridad en los Talleres Automotrices - OSHA.
- Sobre 120 seminarios en tecnología automotriz moderna.
- Sobre 40 seminarios de capacitación profesional y educativa.

EXPERIENCIAS:

- Propietario de MMG Auto Service - Desde junio 2009 al presente.
- Profesor de Tecnología Automotriz en Mech Tech College - Desde agosto 2008 al presente.
- Vicepresidente Distrito de San Juan del CTMAPR - Desde abril 2008 al presente.
- Director Departamento de Ciencias Automotrices Náutica y Motoras de John Dewey College - Desde mayo 2005 al 2006.
- Supervisor Técnico en Automeca Technical College - Desde abril 2004 a abril 2005.
- Profesor de Tecnología Automotriz y Electromecánica en Automeca Technical College - Desde marzo 1996 a abril de 2004.
- Vicepresidente Technical Training Institute Inc. - Desde junio 2002 a agosto 2003.
- Dueño Taller de Mecánica Automotriz "Caguas Auto Service" - Desde enero 1995 a febrero 2002.
- Supervisor de piezas y servicio Taino Motors - Desde noviembre 1993 a noviembre 1994.

- Service Advisor Abreu Power Cars- Desde agosto 1990 a noviembre 1993.
- Supervisor y Técnico de Lubricación - Lubricación Expreso Inc. -Desde marzo 1986 a agosto 1990.
- Juez para las competencias Student Auto Skills, Ford y AAA.
- Juez para las competencias Skills USA.

ORGANIZACIONES PROFESIONALES:

- Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico.
- North American Council of Automotive Teachers (NACAT).
- Asociación de Profesores de Tecnología Automotriz de Puerto Rico (APTA).

LOGROS EN EL C.T.M.A.P.R. COMO VICEPRESIDENTE - 2003 AL 2006

- Autor del borrador del Programa de Especialidades.
- Creador del borrador de la Hoja de Certificación de Horas de Educación Continuada.
- Coordinador de todos los comités permanentes del C.T.M.A.P.R.
- Contribución a la reestructuración de todos los comités, en especial los de Educación Continuada y Junta Editora.
- Contribución al mejoramiento del Sistema de Protección Mutua.

ADMINISTRACIÓN:

- Mejorar y agilizar los servicios al Colegiado en las oficinas y asambleas.
- Seminarios de capacitación profesional a todo el personal.
- Aumentar la matrícula entre un 25% a un 35%; de esta forma, aumentarán los beneficios para los colegiados.
- Reducir la morosidad.
- Expandir las oficinas regionales o establecer colegios satélites permanentes en otros distritos.
- Fortalecer las auditorías internas y externas.
- **¡Mejor ambiente de trabajo mejor servicio a los colegiados!**

EDUCACIÓN CONTINUADA:

- Más y mejores seminarios con práctica en todas las categorías.
- ¡MÁS SEMINARIOS GRATIS! A través de acuerdos con compañías.
- Contratar más recursos.
- Implementación del Programa de Especialidades.
- Ampliar la Biblioteca Electrónica Automotriz a todos los distritos.
- Adquirir más equipos.
- Implementación de seminarios interactivos a través del Internet.
- Implementación de lecturas interactivas con pruebas para otorgar horas de Educación Continuada en la Revista Chispa.
- Implementar charlas y seminarios en áreas como; Administración, Relaciones Humanas y Desarrollo Personal, entre otros.
- Reanudar las alianzas con las instituciones educativas; para otorgarle descuentos a los colegiados que deseen estudiar.
- Mejorar el Programa de Becas para los hijos de los colegiados.

TALLERES CERTIFICADOS:

- Proveerles charlas y adiestramientos.
- Aumentar la cantidad de talleres certificados.

- Destacar estos talleres en la revista Chispa y en la página de Internet.

DISTRITOS:

- Serán facilitadores de servicios a los colegiados.
- Aumentar las reuniones cumbres para proveerles charlas y adiestramientos.
- Fomentar la participación de las esposas y los niños en las actividades para que de esta manera haya mejor asistencia en las asambleas y actividades.
- Promover el desarrollo de más actividades de confraternización y reuniones de pueblos en las cuales participaré personalmente.
- Promover las campañas de orientación a colegiados y no colegiados.
- Ayudar a los distritos a establecer sus Casas Capitulares.

TÉCNICOS DE COLISIÓN:

- Promover la participación de los técnicos de colisión en los comités de trabajo y todas las actividades.
- Aumentar los seminarios y adiestramientos con práctica.
- Lograr establecer acuerdos satisfactorios con las compañías aseguradoras.
- Establecer alianzas con las compañías de productos de colisión y pintura para adquirir descuentos en sus productos.
- Ayudar a aquellos que no tienen licencia, ni educación para que puedan obtener la misma.

COMITÉS DE TRABAJO:

- Promover la participación de los miembros de los comités en todas las actividades.
- Ofrecerles charlas y adiestramientos de motivación y capacitación profesional.

ACTIVIDADES:

- Realizar nuevamente la Feria Automotriz.
- Realizar actividades de confraternización.
- Celebrar la semana del Técnico y Mecánico Automotriz con unas actividades Pro Fondos para las Becas de los hijos de los colegiados.
- Atraer nuevas firmas de auspiciadores.

RELACIONES PÚBLICAS:

- Mantener e incrementar una presencia en los distintos medios de comunicación.
- Fortalecer el crecimiento y mejorar la distribución de la Revista Chispa.
- Reanudar la publicación de nuestro cancionero navideño, a través de auspicio.
- Destacar los talleres certificados y colegiados distinguidos en la Revista Chispa.

OTROS:

- Establecer alianzas con nuestros suplidores y auspiciadores de la Industria Automotriz para lograr descuentos en sus equipos y/o productos.

**¡PARA LOGRAR UN BUEN DESARROLLO
VOTA # 3!**

**¡TODOS LOS HOMBRES QUE CONOZCO SON SUPERIORES
A MÍ EN ALGÚN SENTIDO; EN ESE SENTIDO
YO APRENDO DE ELLOS!**

presidente del Colegio

Conozca a los candidatos para el puesto de



Jorge L. Mejías #4

Compañero:

¡Que Dios te bendiga y continúe bendiciendo a ti y a nuestro Colegio! Deseo expresar el orgullo que siento de ser un profesional de la Tecnología Automotriz. Durante más de 15 años he sido parte de Colegio y he participado activamente del desarrollo del mismo. Siempre he defendido a los Colegiados y mi taller ha sido centro de reunión y orientación a todos los que acuden para recibir ayuda y orientación. En esta ocasión solicito me des tu voto para dirigir los destinos del Colegio para de esta forma poder servirte y atender tus necesidades. Conozco el sentir de los Técnicos, Mecánicos y de Colisión y me comprometo a trabajar para fortalecer nuestra institución y llevarla a una máxima evolución. Mi prioridad es el Colegiado y sus necesidades. Trabajare para mantener el Colegio fuerte y unido. A continuación te presento mi experiencia, preparación y Plan de trabajo para que los evalúes y puedas tomar una mejor decisión. Es mi deseo proveer al Colegio con un liderato con sentido enfocado en las necesidades de los Colegiados. Si me das la oportunidad dedicare todo mi esfuerzo en lograr mantener los programas y beneficios de los Colegiados y ofrecerte más y mejores servicios. Cuento con la preparación y experiencia para con tu ayuda lograrlo. Mis prioridades son: Los Colegiados, la sana administración, el desarrollo de los cuerpos directivos, y la Educación Continuada. Dame la oportunidad de representarte y velar por tus intereses en la Junta de Gobierno. ¡Seré tu Voz!

Plan de Trabajo

PREPARACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

- Estudios en ingeniería Mecánica en el Colegio Regional de Bayamón.
- Curso de Mecánico de Vehículos livianos, Pesados, Generadores y Sistemas de Refrigeración y Aire Acondicionado del Ejército de los Estados Unidos.
- Licencia de Técnico Automotriz # 14635
- Colegiado # 2268
- Curso de Mecánica Automotriz del Departamento de Educación
- Certificado de Mecánico de Inspección (Prim 98)
- Curso de Programación de Computadoras de Electronic College
- Certificación de Técnico en Vehículos Europeos
- Curso de Certificación de Técnico Fuel Injection de la Compañía Bosch en los EU.
- Taller Certificado Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de PR

EXPERIENCIA

- Presidente Fundador de Garaje Mejías en Aguada 1985 al presente
- Profesor de Tecnología Automotriz en el Liceo de Arte y Tecnología
- Presidente del Distrito de Aguadilla 1995 al 1997
- Vicepresidente del Distrito de Aguadilla
- Supervisor de Mecánica (Sargento) Ejército de los EU.
- Academia de Líderes Ejército de los EU.
- Propulsor de la Ley 172 de Manejo de Aceite Usado.
- Premios y Reconocimientos
- Medalla Presidencial del CTMAPR 2007
- Taller Modelo por tres años consecutivos en la Revista Guía del Automovilística.
- Taller Certificado Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de PR

- Medalla de servicio Guerra Contra el terrorismo.
- Veterano del la Guerra de Irak
- Medalla de Defensa Nacional
- Reconocimiento del Municipio de Aguada (Día del Veterano)
- Medalla de Mecánico y Operador de Vehículos Militares (US ARMY)
- 3 Medallas de Logos (Achievement Medal) US ARMY
- Retirado Honorablemente del Ejército de los EU

MEMBRESÍAS

- Cámara de Comercio del área Oeste
- Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de PR

PLAN ESTRATÉGICO: Para ampliar el desarrollo del CTMAPR Para que tengamos un Nuevo Comienzo

EDUCACIÓN CONTINUADA

- Preparar un nuevo estudio de necesidades educativas, Gestionar más seminarios (Gratis) tipo conferencia con temas nuevos en Diesel, Colisión y vehículos Híbridos.
- Programa de mini cursos de especialización con práctica
- Aumentar los cursos por Internet
- Fortalecer las alianzas con Instituciones Educativas en PR y los EU
- Establecer alianzas con la industria para acreditar sus cursos de Educación Continuada y lograr auspicios para bajar los costos.
- Auspiciar las Competencias de SKILLS USA de las escuelas Vocacionales
- Celebrar las TECNO Olimpiadas Automotrices,(Diagnostico de fallos y Pintura de Autos)en la semana del Técnico Automotriz

PROGRAMA DE BECAS A HIJOS DE COLEGIADOS Y ESTUDIANTES DE ESC. VOCACIONALES

- Fortalecer la Fundación José "Joe" Pietri Bosch
- Programa de premios a estudiantes destacados en curso de Tecnología y Mecánica Automotriz y/o de Colisión.
- Otorgar la primera Beca Cruz Torres Fontán
- Programa de repaso para el examen de la junta examinadora

DISTRITOS

- Plan estratégico para adquirir las oficinas regionales y convertirlas en un Centro de Adiestramiento Regional. Con oficina, Salón de clases y área de taller
- Abrir la Casa Capitular de Mayagüez
- Reabrir la Oficina del Área Este en Fajardo y Gestionar Fondos para Edificio.
- Proveer apoyo a Casa Capitular de Arecibo
- Restablecer el programa de reuniones Cumbre
- Gestionar con Municipios del donativo de terrenos para las casa capitulares.
- Reevaluar la asignación de fondos a los distritos.
- Visitas presidenciales bimensuales para llevar orientación y servicios a los colegiados Ej.: Asistencia Legal, junto a los colegios satélites
- Programa de Desarrollo Profesional de Los Cuerpos Directivos, seminarios en liderato, relaciones públicas, trabajo en equipo, resolución de conflictos, manejo del tiempo y otros.

COMITÉS

- Reevaluar los deberes y funciones de los Comités.
- Dar participación a Colegiados de diferentes sectores en los Comités. Ej. Colisión, Diesel, Automotriz y otros sectores.
- Informes a la junta de Gobierno y Seguimiento a los programas.
- Orientación a los Colegiados sobre los trabajos de los Comités.
- Aumentar la participación de Colegiados de los pueblos fuera del área metropolitana.

SISTEMA DE PROTECCIÓN MUTUA

- Agilizar el proceso de obtener ayuda reduciendo los procesos burocráticos.
- Reorganizar el Comité para hacerlo más eficiente.
- Revisar los beneficios y gestionar el aumento de los mismos

ADMINISTRACIÓN

- Continuar reduciendo los Gastos Operacionales.
- Carta de derechos del Colegiado
- Fortalecer la calidad de servicio al Colegiado
- Programa de Capacitación para el personal del CTMAPR
- Bono de productividad, Se establecerán criterios claros y objetivos
- Reglamento de personal actualizado
- Seminarios de capacitación con énfasis en servicio al colegiado y Desarrollo profesional
- Se administrara un estudio de necesidades donde el personal podrá seleccionar los seminarios que entienda necesita y se gestionara los mismos.

BIBLIOTECA ELECTRÓNICA

- Ampliar el programa de Biblioteca Electrónica
- Gestionar añadir programa de Estimados

PÁGINA DE INTERNET

- Fortalecer la página de internet con mas información Técnica y Acceso a otras páginas a nivel internacional
- Pago de Colegiación por internet
- Buzón de sugerencias
- Sección de Clasificados
- Sección solo para Colegiados. Con información Técnica y comunicación entre la matrícula, Lista de talleres certificados, Educación Continuada, Buzón para que nos hagas llegar tus inquietudes.

REVISTA CHISPA

- Circulación cada tres meses
- Educación Continuada con horas crédito
- Reclutamiento de Colaboradores
- Sección -Racing-
- Sección sobre administración de Talleres

INSPECTORES

- Reenfocar las funciones de los inspectores y convertirlos en facilitadores para que sean de orientación y ayuda al Colegiado en gestiones de renovación y documentación Gubernamental
- Plan de adiestramiento para el desarrollo profesional
- Plan integrado con los delegados de pueblo para atender las necesidades y situaciones de los Colegiados reducir la morosidad

ACTIVIDADES

- Celebrar el 25 aniversario del Colegio, con día familiar, auto show, actividades para los hijos, seminarios y exhibiciones, premios música y baile (Gratis)
- Actividades y asambleas en todos los distritos

- Participación de Auto show, actividades en la pista y carreras de Jeeps.

TALLERES CERTIFICADOS

- Llegar a 1,000 talleres,
- Programa de seminarios en administración de empresas, Programa de mercadeo Servicio al Cliente, contabilidad
- Promoción en la página del Internet y los medios de Comunicación
- Orientación para gestionar préstamos a bajo interés para remodelar el taller y o adquirir equipo y otros

TÉCNICOS DE COLISIÓN

- Reorganizar el Comité de Técnicos de Colisión, Representantes de los técnicos de Colisión en cada distrito por reglamento y reuniones mensuales. Asignar presupuesto para actividades de los Técnicos de Colisión.
- Apoyar el Proyecto de ley para celebrar el día del Técnico de Colisión.
- Apoyar el proyecto de ley crear categoría de Técnico de Colisión y tener representación de los Técnicos de Colisión en la Junta Examinadora del DEP. de Estado.
- Cumbre con los Técnicos de Colisión para crear un frente unido para defender los derechos de los Técnicos de Colisión ante las Compañías de Seguros.
- Seminarios sobre los nuevos requisitos de OSHA, Bomberos, ARPE y EPA.

ASISTENCIA LEGAL

- Reenfocar de la ayuda y reevaluación del programa para hacerlo más ágil y costo efectivo.
- Programa de seminarios para evitar demandas y pleitos a Colegiados y dueños de talleres
- Revisión del Código de Ética para miembros de la junta de gobierno y cuerpos directivos
- Redacción de proyectos de ley que beneficien y protejan directamente al Colegiado y dueños de talleres
- Preparación de Cuerpo de Peritos para defender a los Colegiados

LEGISLACIÓN

- Apoyar nueva ley # 40
- Apoyar proyecto de Moratoria
- Someter Proyectos para proteger y beneficiar a Colegiados de todos los sectores.
- Proyecto para enmendar el Código Civil
- Proyecto para investigar situación con las aseguradoras.

ALIANZAS

- Fortalecer y Restablecer alianzas con:
- Cámara de Comercio
- Centro Unido de Detallistas
- Colegios Profesionales
- Instituciones Educativas en PR y los EU
- Asociación de Dueños de Talleres de Colisión.
- Asociaciones en los EU.

RECLUTAMIENTO Y PROMOCIÓN

- Programa de orientación a técnicos y mecánicos sin licencia y Colegiación con reuniones de pueblo en todos los distritos
- Orientación y apoyo a Maestros y Estudiantes de Escuelas Técnicas y Vocacionales.
- Mejorar la coordinación con el Programa de Convalidación de experiencias para que den los exámenes los fines de semana.
- Gestionar Cursos preparatorios para obtener la licencia (600 Horas)
- Programa de Repasos para Técnicos de Colisión y Automotrices Auspiciados por el Dep. de Educación.

JUNTA EXAMINADORA

- Apoyar la Junta Examinadora para agilizar los servicios de renovación de Licencia.
- Coordinación directa para dar seguimiento a los casos de los Colegiados.

EN RESUMEN

- Se ampliarán los programas existentes
- Todos los programas serán reevaluados
- Se mantendrán los beneficios a los Colegiados y Familiares
- Se dará mas prioridad al Programa de Talleres Certificados
- Se buscara armonizar los trabajos de la Junta de Gobierno y los cuerpos directivos.
- Mantendremos el Excelente Personal de Colegio.

Hay quien te promete lo que no te pudo cumplir cuando tuvo la oportunidad, yo me comprometo contigo a cumplir y trabajar incansablemente para lograr nuestras metas. Como vez mi vida ha sido una de trabajo arduo y responsable quisiera contribuir a que juntos logremos el éxito empresarial y que podamos enfrentar los retos que se nos presenten. Con tu voto y la ayuda de Dios lo lograremos.

Listado de Colegiados Nuevos

Noviembre 2008 a abril 2009

COLEGIADO	NOMBRE	DISTRITO	COLEGIADO	NOMBRE	DISTRITO	COLEGIADO	NOMBRE	DISTRITO
0026651	Richard Figueroa Ortega	AGUADILLA	0026707	Elliot I. Rodríguez Rivera	BAYAMON	0026681	David Candelario Díaz	GUAYAMA
0026654	Adolfo Rosa Garcia	AGUADILLA	0026709	Héctor Pacheco Rivera	BAYAMON	0026686	Danny Colón Medina	GUAYAMA
0026659	Moisés Deliz Nieves	AGUADILLA	0026719	Angel Galarza Schelmetty	BAYAMON	0026699	Félix O Casiano Díaz	GUAYAMA
0026662	Iván Fantauzzi Redillo	AGUADILLA	0026735	José Rosario Estrada	BAYAMON	0026718	Manuel A. Solís González	GUAYAMA
0020668	Celso Hernandez Cortes	AGUADILLA	0026741	Carlos Rivera Montalvo	BAYAMON	0026746	Roberto Delgado Rosario	GUAYAMA
0026671	Jaime Román Velázquez	AGUADILLA	0021767	Roberto Ortiz Rivera	BAYAMON	0026652	José A. Bracero Alvarez	MAYAGUEZ
0026676	Wilson Rivera Rivera	AGUADILLA	0026756	Félix Rodríguez De Jesús	BAYAMON	0026656	Walter Vargas Lucena	MAYAGUEZ
0026678	Jorge I Martinez Velazquez	AGUADILLA	0026758	Carlos L. Rodríguez González	BAYAMON	0019646	Roberto Vélez Rodríguez	MAYAGUEZ
0026703	Héctor Cardona Grajales	AGUADILLA	0026759	Jesús Vázquez Maldonado	BAYAMON	0026690	Fernando Arroyo Jimenez	MAYAGUEZ
0020482	Edwin Caban Soto	AGUADILLA	0023262	Carlos G. Miranda Rios	BAYAMON	0026721	José A Martínez Santiago	MAYAGUEZ
0026713	Luis A. Guzmán Ruiz	AGUADILLA	0026766	David Lamourt Diaz	BAYAMON	0026745	Joel Acevedo Cruz	MAYAGUEZ
0026714	Josó A. Velázquez Román	AGUADILLA	0026657	Jesús Santiago Vega	CAGUAS	0026752	Kilby Garcia Ortiz	MAYAGUEZ
0026720	Alex Ruperto Quiñones	AGUADILLA	0026661	Esteban Rodríguez Valdés	CAGUAS	0018166	Carlos Vázquez Caraballo	PONCE
0026723	Roberto C. Cepeda Caballero	AGUADILLA	0026668	Luis A. Nieves Llinas	CAGUAS	0026660	Félix A. Pedrogo Ortiz	PONCE
0026725	Nomar J Vazquez Lugo	AGUADILLA	0026698	Alfredo Agosto Medina	CAGUAS	0026663	Adalberto Maldonado Santiago	PONCE
0026733	Ariel Traverzo Rivera	AGUADILLA	0019190	David Ramos Rivera	CAGUAS	0026704	Pedro J López Medero	PONCE
0018252	Jessy Feliciano Arvelo	AGUADILLA	0026711	Angel F. Contreras Rosa	CAGUAS	0016846	José Maldonado Muñoz	PONCE
0026738	Roberto C Echavarría Villarubi	AGUADILLA	0026722	Edgardo Laureano Mercado	CAGUAS	0026710	José A Serrano Burgos	PONCE
0026742	Manuel Quiles Lebrón	AGUADILLA	0026729	William Berrios Torres	CAGUAS	0026732	Ericson Quiros Caraballo	PONCE
0026664	Juan J. Colón Loubriel	ARECIBO	0026743	Roberto Aponte González	CAGUAS	0026770	Eusebio Guadalupe Santigo	PONCE
0026675	Héctor J. Jiménez Silva	ARECIBO	0026753	José O. Montes Rodríguez	CAGUAS	0026267	José R. Soto López	SAN JUAN
0026683	Luis F. Torres Sierra	ARECIBO	0026760	Omar Diaz Nieves	CAGUAS	0019215	Francisco Rivera Perez	SAN JUAN
0026684	Elvin R. Feliciano Loubriel	ARECIBO	0026763	Rafael A. Medina Valdés	CAGUAS	0026672	Roberto Esquerdo López	SAN JUAN
0026687	Alberto Cruz Rodríguez	ARECIBO	0026765	Miguel A. Nieves Flores	CAGUAS	0026673	José A. Santiago Agosto	SAN JUAN
0020865	Moises Vega Rivera	ARECIBO	0026764	Gustavo A. Ortíz Bernardy	CAGUAS	0026677	Victor O Matos Pérez	SAN JUAN
0022898	Luis Rodriguez Olavarria	ARECIBO	0020073	Javier Travieso Vargas	CAROLINA	0026695	Juan T. González Santana	SAN JUAN
0026708	José M. Cosme Rivera	ARECIBO	0026666	Alexei Blanco Maldonado	CAROLINA	0026700	Victor Figueroa González	SAN JUAN
0026730	Jonathan Correa Mercado	ARECIBO	0026669	Juan C. Torres Santiago	CAROLINA	0026701	José Calderón Martín	SAN JUAN
0026731	Christian Vélez Sáez	ARECIBO	0017290	Andres Martinez Maldonado	CAROLINA	0022105	Eddie Gonzalez Rivera	SAN JUAN
0026740	Juan A. Torres Tobi	ARECIBO	0026688	Carlos L. Casanova Marrero	CAROLINA	0026716	José A De Jesús Benítez	SAN JUAN
0026749	Elvin Perez Rivera	ARECIBO	0026693	Pablo L Reyes Garcia	CAROLINA	0026739	Joel Rojas Santana	SAN JUAN
0026755	Gabriel De Jesús Exclusa	ARECIBO	0026696	Benjamin Arroyo Balerín	CAROLINA	0026744	Rey F. Rodríguez Pérez	SAN JUAN
0026757	Carlos Nieves Colon	ARECIBO	0026697	Carlos A. De Jesús Delgado	CAROLINA	0026747	Jonathan Maldonado Quiñones	SAN JUAN
0026761	Antonio R. Valentín Galíndez	ARECIBO	0026706	Erik F. Díaz Ramos	CAROLINA	0026751	José A Berrios Caez	SAN JUAN
0026771	Manuel Aquino Fernandez	ARECIBO	0026715	Luis A Torres Ramos	CAROLINA	0026768	Vicente Lugo Delgado	SAN JUAN
0026658	José O. Alvarado Rivera	BARRANQUITAS	0026726	Erick N Miranda Ramos	CAROLINA	0026769	Joseph J. Román Cruz	SAN JUAN
0026670	José E. Torres Rosado	BARRANQUITAS	0026736	Stephen Narvaez Felicier	CAROLINA			
0026692	Héctor Negrón Fontánez	BARRANQUITAS	0026750	Carlos O. Castro Rivera	CAROLINA			
0026702	Eddie Pérez Rivera	BARRANQUITAS	0026754	Frankie Carrasquillo Suarez	CAROLINA			
0026712	Omar Tosado Torres	BARRANQUITAS	0026762	Ulises Vélez Cruz	CAROLINA			
0020445	Leonel Burgos Santos	BARRANQUITAS	0026767	Jonathan Ventura Hernández	CAROLINA			
0026737	Víctor Oyola Rivera	BARRANQUITAS	0026685	Albert Rivera Román	HUMACAO			
0026665	Christopher Chárriez Acevedo	BAYAMON	0026705	Bobby L. Reyes Montañez	HUMACAO			
0026667	José A. Toro Colón	BAYAMON	0026717	Pedro Harnes Hernández	HUMACAO			
0026674	Miguel A. Serrano Cajigas	BAYAMON	0026724	Harol García Ramos	HUMACAO			
0011715	Daniel Román González	BAYAMON	0026727	Edwin Muñoz Dávila	HUMACAO			
0026679	Angel M. Santiago Gonzalez	BAYAMON	0026728	Jorge A. Vega Dávila	HUMACAO			
0026680	Alexis Ramos Figueroa	BAYAMON	0026734	Faustino López Santiago	HUMACAO			
0026682	Joel Acevedo Hernández	BAYAMON	0026748	Gilberto Agosto Castro	HUMACAO			
0026691	Francisco J. Alfonso López	BAYAMON	0020015	Joaquín González Vázquez	HUMACAO			
0026694	Pedro A. Maldonado Sanchez	BAYAMON	0026655	Gilberto Vega Lebrón	GUAYAMA			
0020901	Antonio Faura Clavell	BAYAMON	0019865	Rafael Cajigas Miranda	GUAYAMA			



RENOVADO PROGRAMA DE BECAS ESTUDIANTILES

La Junta de Gobierno del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico es una entidad sin fines de lucro que ha establecido un programa especial de becas para los hijos de los colegiados, estudiantes de Escuela Vocacional de escasos recursos y estudiantes ganadores en las competencias Skill USA, que cumplan con todos los requisitos. Dicho programa de becas, está dirigido a promover, fomentar, fortalecer la imagen y adelantar la profesión de la tecnología automotriz en Puerto Rico. Las continuas innovaciones en el área automotriz crean la necesidad de brindar constantes cursos cortos y adiestramientos a los técnicos y mecánicos automotrices para mantenerse al día en su profesión y ofrecerles a los consumidores los servicios adecuados.

El C.T.M.A.P.R. es el organismo que vela por la seguridad, conducta y el buen desempeño de nuestra clase profesional. El Colegio une esfuerzos, apoya y propone este Programa de Becas. Todo estudiante hijo de colegiado que esté interesado en solicitar esta beca puede enviar la solicitud por correo con todos los documentos requeridos detallados a continuación:

- **Transcripción de Créditos (original)**
- **Dos cartas de recomendación**
- **Certificación de escuela superior**
- **Expresar en una composición de una página su interés en la mecánica o tecnología automotriz**
- **El padre, madre o tutor autorizado debe tener la certificación de colegiación vigente.**

Se otorgaron varias becas estudiantiles en el 2008 y 2009, a continuación los estudiantes beneficiados:

- a. El 2008: Automeca Technical College
 - I. Charlie López Fuente
 - II. Víctor Vargas Serrano
 - III. William Velázquez Rivera
- b. En El 2009: John Dewey College
 - I. José Pagán Hiraldo
- c. En El 2009: Automeca Technical College
 - I. Gustavo Rodríguez Torres
 - II. Kenneth Quiñones Meléndez
 - III. Babe Ríos Fuentes

**Para mas información puede comunicarse con el Programa de Educación Continuada (PEC) del CTMAPR al (787) 740-8418 / (787) 740-8484 Ext. 31, 34 ó 36
E-Mail: ctmapr1@prtc.net**





Colegiación al Día

Por: **Widalys Romero**
Administradora del C.T.M.A.P.R

Si usted aún no tiene su identificación de Colegiado digital, puede visitar cualesquiera de nuestras oficinas regionales (Ponce, Aguadilla) o en la oficina central para obtener su nuevo carné digitalizado.

Es importante usted pague su colegiación a través de una Oficina Regional, Inspector o Presidente de Distrito para que obtenga el recibo de pago oficial y en original.

Si usted prefiere puede pagar su colegiación a través de uno de los Inspectores y/o Presidentes de los Distritos. Los recibos oficiales están enumerados con una secuencia, tienen el logo del Colegio y son parte de los registros contables en nuestro sistema de contabilidad. Como parte final del proceso al usted poner su colegiación al día, se le enviarán por correo todos los documentos relacionados a su colegiación.

Es importante conocer que las renovaciones pendientes de pago por más de dos (2) años han sido referidas a la Agencia de Cobros CICA Collections. Esta Agencia está autorizada por la Junta de Gobierno para realizar gestiones de cobro. Sin embargo, no es parte de su procedimiento identificar al colegiado a través de su número de seguro social. Es importante conozca esta información por el hurto de identificación que está en auge últimamente.

Si tiene alguna duda relacionada al pago de su colegiación, necesita hacer un plan de pago, acogerse a separación voluntaria, cambiar de categoría, no recibe nuestra correspondencia o ha tenido algún cambio en dirección, teléfono o correo electrónico, comuníquese al Colegio inmediatamente para recibir una orientación adecuada.

COMITÉS DE TRABAJO 2009-2012 DEL CTMAPR

Colegiado si estás interesado en pertenecer a nuestros Comités de Trabajos para que de una forma u otra puedan aportar y a la vez beneficiarse del desarrollo profesional y personal que resulta de esta participación. Te incluimos la solicitud para que la envíes por correo al PO Box 8148 Bayamón PR 00960, vía fax (787) 798-6001 o por e-mail: ctmapr1@prtc.net Pueden referirse al Reglamento General del Colegio para detalles de las obligaciones y facultades de los distintos Comités permanentes del colegio según el Artículo VI: Comités-Sección 8: Deberes Comités Permanentes. Para poder ser miembro de los comités, deberá tener al día el pago de su colegiación. Los exhortamos a participar.

Nombre del Colegiado: _____ Núm. Colegiado: _____

Núm. Celular: _____ E-Mail: _____

Dirección Postal: _____

Marca con una X al comité que deseas pertenecer:

1. Ética y Querellas _____
2. Educación Continuada _____
3. Junta Editora _____
4. Hacienda y Propiedad _____
5. Sistema de Protección Mutua (SPM) _____
6. Legislación y Reglamentos _____
7. Nominaciones, Elecciones y Escrutinio _____

NOTA: La selección de los candidatos será realizada por el Presidente (entrante) del Colegio y deberá ser ratificada por la Junta de Gobierno.



Personas autorizadas a cobrar la Colegiación del CTMAPR

Todo colegiado debe pagar a través de una Oficina Regional, Inspector o Presidente de Distrito. La persona que recibe el pago de la colegiación le tiene que entregar al colegiado un recibo original y oficial del Colegio como evidencia de pago. El dinero colectado se debe depositar en las próximas 24 horas y la copia debe ser enviada al Departamento de Servicio con la hoja de información del colegiado, entregada a los Presidentes de los Distritos. Los Inspectores y Presidentes de los Distritos son los únicos que están autorizados para cobrar colegiación, sin embargo, el Presidente del Distrito puede descansar su responsabilidad sobre el Tesorero del Distrito.



Estos recibos están enumerados con una secuencia, tienen el logo del Colegio y están atados con los "batch" entrados al sistema computadorizado del Colegio. Luego de realizado este procedimiento y una vez la oficina central del Colegio de Bayamón reconozca el depósito, se le enviará al colegiado por correo todos los documentos relacionados a su colegiación. Si tiene alguna duda relacionada al pago de su colegiación llame a cualquiera de las oficinas regionales o a la Oficina Central del Colegio.



Colegiado, ahora puedes cambiar tu antiguo carné por el nuevo carné digitalizado. Pasa por la Oficina Central del Colegio en Bayamón para tomarte la foto o visita cualquiera de nuestras actividades o Asambleas de Distritos para que puedas realizar el cambio del carné.



COLEGIO SATELITE DE ADVANCE WESTERN AUTO

El 30 de abril se llevó a cabo un Colegio Satélite en las facilidades de las Oficinas Centrales de Advance Western Auto en Parque Escorial en Carolina. En el mismo, se ofreció orientación e información de los beneficios del Colegio, la importancia de mantenerse al día en la colegiación, orientación de los programas y seminarios programados y talleres certificados, entre otros temas.

Nuevos Talleres

Certificados

Cada vez son más los talleres automotrices del exclusivo Programa de Certificación de Talleres en Puerto Rico por el C.T.M.A.P.R. Este programa es uno voluntario que identifica positivamente al taller que cumple con todos los requisitos de ley para realizar trabajos de mecánica, ofrece prestigio, mejora la promoción, orienta al consumidor, es sumamente económico y contribuye a eliminar los talleres ilegales en Puerto Rico. ¡Felicitamos! a todos los técnicos y mecánicos automotrices que laboran en estos talleres, quienes con sus buenas gestiones lograron cumplir su meta de obtener la certificación para su zona de trabajo. Que este esfuerzo sirva de ejemplo para que otros talleres, municipios o dependencias gubernamentales conviertan sus talleres o lugares de trabajo en unos igualmente certificados para honra de la profesión automotriz.



Los requisitos para la Certificación de Talleres son:

- Permiso de uso de ARPE y Bomberos
- Patente municipal
- Evidencia del IVU
- Nombre y número del CRAU
- Los empleados que trabajan en el taller tienen que tener su licencia y colegiación al día - Certificado por el inspector del CTMAPR.
- Pagar el costo de letrero que identifica al taller certificado por el C.T.M.A.P.R. (\$130.00 para taller regular o \$50.00 para taller móvil)

Si desea más información y ser parte de este novedoso programa puede comunicarse al (787) 740-8484 Ext. 24 o vía e-mail a: ctmapr1@prtc.net.

Recientemente se unieron los siguientes talleres: NUEVOS TALLERES CERTIFICADOS

NOMBRE DEL TALLER	DISTRITO QUE PERTENECE
Garaje Carlos Zapatero	Mayagüez
Isidro Auto Body	Santurce
Brother Auto Repair	Fajardo
Garaje Alberto	Vega Baja
Las Piedras Auto Service	Las Piedras
Limon Auto Service	Corozal
Caribbean Cooling System	San Juan
One Stop Care Center	Bayamón
Evinmotor's PR, Inc.	Carolina

Tercer Simposio Ambiental

"TALLER VERDE"

En febrero de 2009 se celebró el Tercer Simposio Ambiental en el Centro de Recepciones y Bellas Artes en Barranquitas con el tema; "TALLER VERDE" con la colaboración de la Oficina de Reciclaje del Municipio de Barranquitas. El alcalde, Francisco "Paco" López, puso a disposición de la ciudadanía general y de nuestros colegiados las facilidades del Centro y la colaboración de la Oficina de Reciclaje de la localidad. Rogelio Figueroa fungió como orador principal del evento, concienciando a los presentes sobre la importancia de crear talleres verdes en Puerto Rico para evitar el fenómeno del calentamiento global y la contaminación ambiental. Además, ofreció una importante orientación sobre "Autosuficiencia en Energía".



Luego de la participación del orador principal, se llevó a cabo un panel de discusión y orientación sobre las acciones de las diferentes agencias, grupos y colegios para orientar y crear este nuevo concepto. Los panelistas presentes representaron los grupos neurálgicos en los temas: Nancy García de la JCA, educadora ambiental de la Oficina de Educación en el Programa de Asistencia Técnica a los Pequeños Negocios, adscrita a la Oficina de Educación; José Estrella de la ADS, especialista ambiental durante 11 años de la Autoridad de Desperdicios Sólidos (ADS); ingeniero Eduardo González en representación de EPA, quien cuenta con más de 20 años de experiencia en el campo ambiental y es profesor de ingeniería ambiental en la Universidad Politécnica. También estuvieron presentes Harvey Silvestry de la compañía Oil Energy Systems y el profesor Gustavo Vidal Ríos, quien además es gerencial de la compañía UPS en el Departamento de Ingeniería Automotriz, presidente de su propia compañía "On Site Racing Solution", posee una extensa preparación educativa y amplia experiencia en el campo tecnológico automotriz, además de ser instructor, piloto y técnico profesional de autos de competencia. Vidal se ha destacado por su prioridad y compromiso de enaltecer la profesión automotriz educando valores ambientales, legales y deportivos y en el Simposio presentó las ventajas que obtendrá su taller al comprometerse con el movimiento ambiental conocido como "Go Green" o talleres verdes "Green Shops".

La actividad contó con mesas de exhibición de las agencias representadas en el panel, energía solar y eólica y una demostración del primer taller verde en Puerto Rico. El CTMAPR llevó a cabo un Colegio Satellite, una orientación sobre el Programa SPM, toma de fotos digitales para actualizar carnés y entrega de certificados de tres horas de crédito. En el evento, participó la Directiva del Distrito de Barranquitas, personal del CTMAPR, coordinadora del Programa de Educación Continuada, Fidencia A. Bonilla Sánchez y la esposa del presidente del Colegio, Myrna Crespo, quienes estuvieron a cargo de la coordinación del evento, junto a la colaboración de Blanca Rivera de la Oficina de Reciclaje de Barranquitas y María de Lourdes Rivera de la Junta de Calidad Ambiental. Los felicitamos por tan excelente trabajo e iniciativa.

¿Necesitas Permiso de ARPE?

¡PermisosdeARPE.com es tu mejor alternativa!

Tramitamos todo tipo de solicitud ante ARPE, Junta de Calidad Ambiental y otras agencias de gobierno. Nos especializamos en solicitudes comerciales e industriales y evaluaciones ambientales.

LLAMA AHORA MISMO AL
787.219.3355
© CONTÁGTANOS A TRAVÉS DE
www.PermisosdeARPE.com

Ciertas restricciones aplican.

Bienvenido nuevo miembro a la Junta Editora

Instructor Gustavo Vidal Ríos Colegiado 25865

La Junta Editora de la Revista Chispa del C.T.M.A.P.R. está de pláceme con la integración del destacado instructor Gustavo Vidal Ríos, gerencial de la compañía UPS, la empresa de recogido y entrega más grande del mundo. Vidal trabaja para el Departamento de Ingeniería Automotriz, es presidente de la compañía "On Site Racing Solution", posee un bachillerato en Administración de Empresas con Concentración en Finanzas, posee una extensa preparación educativa y una amplia experiencia en el campo tecnológico automotriz, además de ser instructor, piloto y técnico profesional de autos de competencia. El profesor Vidal se ha destacado por su prioridad y compromiso de enaltecer la profesión automotriz educando valores ambientales, legales y deportivos, los cuales impactan positivamente la conducta, disciplina y hábitos de nuestros colegiados y motivan a profesionalizar nuestra comunidad. De esta manera, se mantiene el modelo ideal del técnico profesional que busca tener una armonía con los avances de la tecnología, leyes y medio ambiente. Como parte de los planes de Vidal, contribuirá con artículos educativos para la Revista Chispa, además de colaborar como proveedor de educación continuada certificado por la Junta Examinadora, ofreciendo más y mejores seminarios a sus compañeros colegiados.



Consideramos un gran avance que un instructor de tan prestigiosa empresa de Puerto Rico e Islas Vírgenes haya aceptado el reto de unirse al excelente equipo de trabajo del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico, comprometiéndose a dar lo mejor de sí para convertir a la Revista Chispa en la mejor de la industria automotriz en Puerto Rico, colaborando con artículos en su sección "Entre Potencias y Revoluciones". El Prof. Gustavo Vidal aprovecha para darle las más sinceras gracias a las compañías UPS, MH Distributors / Torco Oil, PMS RaceCars & Chassis Shop, Cronopio Racing Auto Part, V8PR.com, Copy Connection, Garage Rivera Machine Shop, SpeedTek & Creative Performance, Chivyking Racecars, Héctor Estrada Racing Team, Raymond Nazareno Services y HR Engineering por su auspicio, colaboración, ayuda y apoyo para lograr la gran acogida de sus artículos educativos y sobre todo de sus exitosos seminarios "RACINGS" con lleno total alrededor de toda la isla. Confiamos en que sus gestiones profesionales, artículos y seminarios sigan siendo de gran beneficio para todos los Técnicos, Mecánicos y de Colisión Automotriz de nuestra institución en todo Puerto Rico.

Entre los cambios para seguir mejorando y ampliando la Revista Chispa y la Página de Internet, se incluirán nuevas secciones, entrevistas, artículos técnicos y educativos, además de información de vital importancia para el desarrollo profesional y empresarial de esta importante industria. Nuestros colaboradores en el Comité de la Junta Editora seguirán trabajando arduamente; Abel Rodríguez, presidente del Comité; Daniel Rodríguez, Edgardo Escobar, Carlos Domínguez, Gustavo Vidal, Annette Cruz, vendedora de anuncios, Fidencia Bonilla, coordinadora del Programa de Educación Continuada y Arleen Torres, asistente ejecutiva de la Oficina del Presidente y coordinadora de la Revista Chispa y Página de Internet del CTMAPR www.ctmapr.com



FERIA DE AUTOS ANTIGUOS 2009

Los amantes de los autos antiguos y clásicos se dieron cita en el estacionamiento del Hiram Bithorn a la tan esperada Feria de Autos Antiguos de Puerto Rico 2009. Una gran representación de los mejores Mustangs, Corvettes, Muscle Cars, Ford, Autos Ingleses de PR, hasta las barracudas y los GTO, entre otras reliquias de la industria automotriz, nuevamente dijeron presente. Estos vehículos son cuidados con mucho cariño, empeño y mucho pero mucho dinero. Los participantes disfrutaron de una variada selección de música y espectáculos en tarima desde steel band hasta batucadas. Hubo muchos exhibidores que regalaron productos. Nuestras felicitaciones a los organizadores del evento y al personal del colegio que hizo posible nuestro espacio participativo. Muchas gracias por tan excelente trabajo y colaboración.

LUBRICANTES TOTAL

TOTAL, COMPAÑÍA INTERNACIONAL DE LUBRICANTES Y COMBUSTIBLES PRESENTE EN 130 PAISES.

QUE TU MOTOR COBRE VIDA



TOTAL vende lubricantes mundialmente para autos, transporte colectivo, maquinaria pesada y botes de recreación y competencia... Al ser una gran compañía petrolera, TOTAL aprovecha toda su experiencia para garantizarle a sus clientes la calidad de sus productos para así poder asegurar la confiabilidad, desempeño y protección de su motor.

Distribuido por Total Petroleum Puerto Rico

E-mail: total.lubricants@tpprc.com

Tel. (787) 783-4625



Sabes a donde vas

TOTAL



Educational Trade Show

El Coliseo Roberto Clemente de Hato Rey, abrió sus puertas el sábado, 4 y domingo, 5 de abril de 2009, para darle la bienvenida a nuestro Tecno Auto 2009, el cual fue dedicado a la Educación Continua.

La nueva visión de la actividad, fue el resultado de la búsqueda constante de temas innovadores expresada por la matrícula, lo que creó un programa variado con exponentes locales e internacionales.

Más de 800 colegiados participaron y recibieron un certificado de 6 horas contacto por día, logrando en un solo fin de semana un total 12 horas validas para su renovación de licencia de la JETMA.

Las charlas estuvieron a cargo de Bella International, Delphi de Mexico, Federal Mogul, ABC Infotech, Prof. Gustavo Vidal, Automotive Video Inc. de Fort Myer, Florida y profesor De León Mitchell.

Los presentes disfrutaron de las exhibiciones interactivas, charlas y servicio al colegiado, además de la oportunidad de adquirir productos representativos de su colegio en nuestra tiendita.

El primer seminario estuvo a cargo del

Instructor Abel Rodríguez de Bella International, con el tema MAS05: Híbridos Honda, presentando en pantalla gigante los nuevos adelantos en esta tecnología, además de los autos híbridos y diversos modelos de la línea representada.

ABC Infotech ofreció la charla: Principios Fundamentales en Administración de Talleres con el reconocido seminarista Zoilo García, quien cumplió con todas las expectativas de los presentes.

Por primera vez, el CTMAPR presentó los temas Aerodinámica, Chasis y Suspensión en Carros de Carrera y Secretos Técnicos en Motores de Competencia a cargo del reconocido conferenciante, Gustavo Vidal. La visión "Racing" es reconocida como uno de los deportes con más fanáticos a nivel internacional y reconocemos que la educación es el vehículo para practicarlo responsablemente.

La compañía Delphi colaboró con representantes que nos acompañaron desde Ciudad México, ofreciendo el tema: Nuevas tecnologías en los Sistemas de Acondicionadores de Aire Automotriz. El ingeniero Oscar Jiménez Pérez, nos

acompañó ambos días compartiendo sus conocimientos vanguardista con nuestros técnicos.

En el evento, se habló sobre el tema Diagnóstico de Precisión de Fallas de los Sistemas de Frenos Modernos con la participación del instructor Daniel Rodríguez, colaborador de la Compañía Federal Mogul y su Centro de Capacitación Técnica. El instructor demostró pruebas realizadas en la temperatura del líquido de frenos, tema que se presentó en nuestra edición anterior.

El conferenciante Sergio Fernández de Automotive Video Inc. De Fort Myer, Florida, nos acompañó con el tema: Técnicas de Diagnóstico Utilizando el Osciloscopio Digital, creando gran expectativa por su novedosa presentación.

Cada asistente tuvo la oportunidad de participar en el sorteo de regalos al finalizar cada seminario y de las actividades recreativas que ofrecieron los diferentes auspiciadores.

El éxito de la actividad fue gracias a la participación de cada colegiado, la aportación de cada auspiciador y el trabajo constante de un equipo ganador.











MEGA Colisión

PRIMER CICLO 2009



El sábado, 28 de febrero y el domingo, 1 de marzo de 2009, el Programa de Educación Continuada del Colegio de Técnicos y Mecánicos de Puerto Rico celebró en el Centro de Adiestramiento Capacitación Tecnológico Empresarial (CACTE) de Guaynabo su evento dedicado a los técnicos de colisión que forman parte de su matrícula.

Con la presencia de más de 400 colegiados, las compañías BASF, DuPont, Fra-Marson, Linde Gas, Automotive Art, RM Paint, ABC Infotech, Paint Pro, Advance y Audatex, exhibieron sus productos y ofrecieron charlas sobre los cambios tecnológicos, reglamentación, estrategias y equipo en el campo de la colisión.

El alcalde de la ciudad, Héctor O'Neill, ofreció un emotivo discurso sobre sus orígenes como técnico de colisión y le obsequió a los presentes su libro llamado Biografía a Varias Voces: La Satisfacción de Servir. O'Neill recibió una placa del CTMAPR señalando lo especial de dicho reconocimiento, el cual prometió que colocaría dónde todo el mundo pudiera ver y conocer su verdadera pasión.

Los seminarios se celebraron en el teatro, el cual fue adornado con las exhibiciones de los auspiciadores principales que presentaron sus talleres.

El evento, comenzó con el tema Innovaciones en la Pintura Automotriz de Base de Agua: Glasurit Línea 90 y Transformación del Taller: Optimización de los Recursos, seguido de las charlas que presentó Miguel Hernández de BASF, en la cuales se recalcó la importancia de la conservación del ambiente.

La empresa DuPont ofreció los temas: Reparaciones Non Stop y Mejores Prácticas en la Administración del Taller. Cada charla fue recibida con beneplácito por los participantes por su toque innovador y las demostraciones realizadas.

Linde Gas convocó a Roberto Ortiz Contreras, reconocido instructor mexicano de la Empresa Hypertherm, quien habló sobre la Teoría sobre el Proceso de Plasma: Componentes y Aplicaciones. El profesor Rubén Rodríguez de Bayamón, quien cuenta con más de 27 años de experiencia en la industria, ofreció el tema: Aspectos de Seguridad en el Uso y Manejo de Gases. La exhibición de Linde Gas llamó la atención entre los presentes, ya que realizaron demostraciones de soldadura y se unieron al sorteo de regalos obsequiando un "jacket" especializado para realizar trabajos de esta índole.

Por otra lado, José Lugo, representante de Fra-Marson y reconocido recurso de colisión, ofreció el tema: Prevención y Solución de Problemas, atrayendo la curiosidad de los presentes a su mesa de exhibición, dónde las demostraciones fueron continuas e interactivas.

Por su parte, Zoilo García de ABC Infotech, orientó a la matrícula sobre el Sistema Mitchel: Metodología de Estimado. El tema generó un gran interés e integró la participación del profesor Rafael De León Mitchel. Además, Automotive Art, Advanced, Audatex y RM Saint, interactuaron con los presentes en demostraciones, sorteos de regalos y orientaciones.

Finalmente, Paint Pro, su presidente; José O. Cardona y su representante Calixto Rosado, llevaron un tema nuevo: Producción con Nuevas Tecnologías: Metales y Plásticos, cerrando la actividad con un sorteo de sus productos.

El personal del CTMAPR, agradece la cooperación del CACTE, la administración del Municipio de Guaynabo y la asistencia de la matrícula a nuestro Primer Evento Mega Colisión, actividad diseñada para los técnicos de esta categoría.



AJUSTANDO EL COLOR:

¿La Flecha o el Indio?

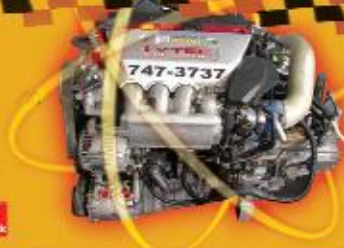


Por: Rafael Figueroa Torres
diosestaconmigo@live.com

Factores importantes al igualar los colores sólidos y metálicos

- Verifica el color antes de pintar en un lugar con buena luz. Muchas veces no podemos apreciar el color final hasta que esté completamente seco, dependiendo de la marca de la pintura utilizada.
- Utilizar los productos según sus instrucciones.
- No utilizar diferentes marcas de productos en la mezcla.
- Se recomienda blandear todo color metálico ya que éstos reflejan distintas tonalidades de acuerdo al ángulo en que se miren y el tamaño del metal.
- En el caso de los colores sólidos no siempre es necesario ya que esta clase de color es más fácil de trabajar, porque los mismos no reflejan ángulos como los metálicos.
- Recordar que el color metálico se puede aclarar aumentando la presión del aire en la pistola u obscurecerlo bajando la presión en la pistola.
- Se debe utilizar el reductor recomendado por el fabricante ya que un reductor no indicado va a afectar el color sobretodo en el caso de los metálicos.
- Utilizar preferiblemente “clears” completamente transparentes ya que hay algunos “clears” de tonos amarillentos y esto hace que el color cambie..

Cuando un color no queda como queremos siempre buscamos un culpable y casi siempre terminamos preguntándonos si fue el indio o la flecha (el pintor o el mezclador). Como hemos visto hay muchos otros factores. En nuestra próxima edición estaremos hablando de los colores perlados.



*Motores y
transmisiones
para autos
y vehículos
comerciales*

**No cambie su auto,
cambie su motor**

Entrega a toda la isla

Carr. #1, Km. 30.8 Caguas, PR (frente a Caguas Expressway Motors) Tel. (787) 747-3737

BARTEC USA 400



Por: Daniel Rodríguez
"Caja de Herramientas"

En el año 2000, El Departamento de Transporte de Estados Unidos y la Administración Nacional de Seguridad en las Carreteras (NHTSA, por sus siglas en inglés) emitieron una ley federal llamada TREAD (Transportation Recall Enhancement, Accountability, and Documentation) la cual intenta incrementar la seguridad de los conductores en la carretera. Esta Ley fue creada debido a los accidentes fatales ocurridos a finales de los años 90 con las guaguas Explorer y los neumáticos Firestone, que éstas traen de fábrica.

La Ley TREAD hizo que los fabricantes de autos construyeran un sistema que, en todo momento, monitoreara la presión de aire en los neumáticos. Este sistema se conoce hoy día como **TPMS**, por sus siglas en inglés (**Tire Pressure Monitoring System**), el cual nos permite conocer, desde el interior del vehículo, la presión de cada uno de los neumáticos de nuestro auto, permitiendo así la detección de pinchazos y evitando que la presión de nuestros neumáticos no estén por debajo del 25% de lo requerido. El propósito primordial de este sistema es alertar al conductor sobre la pérdida de aire en sus neumáticos y evitar accidentes en las carreteras.

El mantener la presión de aire adecuada en los neumáticos es muy importante, ya que ayuda a soportar la carga del vehículo, economiza el consumo de gasolina, absorbe los impactos de la carretera y mantiene

la travesía con mayor seguridad.

El sistema empleado en los TPMS es el sistema directo que utiliza sensores de radio frecuencia situados en las válvulas de los neumáticos. Este sistema identifica el problema y alerta al conductor sobre la pérdida de presión en los neumáticos. La ventaja de este sistema es que nos muestra un valor real de la presión y la temperatura en los neumáticos. Todo vehículo modelo 2008 en adelante y algunos otros con anterioridad que entre a territorio americano tiene que tener incluido, por ley, el sistema.

El BASTEC 400 tiene muchas funciones en los sistemas de TPMS su cobertura es ampliada la cual puedes ver en video www.bastecusa.com

Datos técnicos:

1. Activación y decodificación de sensores.
2. Realizar funciones de diagnóstico en sensores TPM.
3. Comanda LF para la habilitación de sensores.
4. Reaprende vehículos que tienen la habilidad de reaprender a bordo.
5. Escribe la Identificación de los sensores directamente en el BCM en vehículos que requieren programación OBD.



6. Programa el sistema TPM en menos de 4 minutos.
7. Apaga la luz de advertencia del sistema TPM.
8. En caso de diagnóstico adicional, lee la identificación de los sensores desde el vehículo.

Las leyes de seguridad vial y la tecnología intentan siempre que estemos al día y, en este caso, nos hacen ver que este nuevo sistema es el mejor equipo para advertirnos del problema que puede causar la pérdida de presión de aire en los neumáticos. No por esto vamos a dejar de verificar nuestros neumáticos frecuentemente. Insisto; la clave para que sus neumáticos se mantengan en óptimas condiciones, es el mantenimiento adecuado; llevarlos siempre con la presión de aire recomendada por el fabricante del mismo y por el fabricante de su auto. Así evitaremos un mayor consumo de combustible, roturas frecuentes y, ante todo, contribuiremos a mantener una mayor seguridad en nuestras carreteras.

Daniel Rodríguez Díaz
Presidente TTI

¿Pistón o electricidad para el futuro?



Por: Abel Rodríguez
Presidente de la Junta Editora

El mundo automovilístico va a paso acelerado del pistón al electrón. Al final, lo que se busca con este cambio es vivir en armonía con el planeta.

Durante el North American International Auto Show celebrado en Detroit, prácticamente todos los grandes fabricantes de automóviles, incluyendo General Motors, Ford y Toyota, anunciaron sus planes para la construcción de más vehículos totalmente eléctricos.

Uno de los problemas que enfrenta esta tecnología es el tiempo de carga de la batería para que sea aceptable la velocidad de 0 a 60. Entonces, una pregunta importante comienza a surgir. Los expertos en la industria predicen que esto cambiará la composición de hacer negocios, pero ¿quién hará las baterías?



Honda IPU (Intelligent Power Unit) 2010

La batería es el componente más importante en esta transición. El cambio de combustible a eléctrico será igual que la transición del carburador al "fuel Injection" en los años 80. ¿Cuánto durará esta transición? Se pronostica que tardará por lo menos 30 años, siendo más notable a finales del 2020. Sin embargo, dentro de los próximos años comenzaremos a verlos transitando las calles.

Las compañías que dominen el mercado en ganancias netas serán las que construyen baterías. No olvide que la batería es la parte más costosa del vehículo híbrido o eléctrico, ya que posee una alta tecnología creada exclusivamente para cada modelo en específico.

El fabricante de autos chinos BYD, presentó el pasado mes de enero, un vehículo impulsado únicamente por baterías que puede alcanzar hasta 250 millas con una carga. Se espera que el mismo esté a la venta en China antes de que finalice este año. Mientras, están trabajando para conseguir los permisos de exportación para vender el vehículo en los Estados Unidos para el



2011. Como éste, podemos continuar mencionando fabricantes que dentro de los próximos meses tendrán disponible para la venta autos completamente eléctricos.

Por otro lado, tenemos el ejemplo de Better Place, una compañía californiana que desarrolló un sistema de cambio de batería, la cual podría convertirse en la solución para evitar los largos tiempos de carga. La compañía planea crear estaciones en las que en minutos se pueda reemplazar la batería agotada por una completamente cargada, como si llenara el tanque de gasolina. El sistema consiste en un "transportador" al que el conductor puede entrar y unas máquinas automáticas que reemplazarán la batería por debajo del vehículo como un "car wash" automatizado. Claro, la idea será efectiva cuando los fabricantes de automóviles hagan autos con esta tecnología.

¿Cuánto tiempo tardará cargar la batería? Se especula que dependiendo del tamaño. En un receptáculo de 110 voltios AC podría tomar hasta 10 horas y en uno de 220 voltios AC podría tardar 4 horas. Es por eso, que la tecnología de carros completamente eléctricos será más efectiva en áreas metropolitanas.

Varias tecnologías de batería han recibido fondos para su desarrollo este año. Pero la mayoría de esos fondos han sido para el desarrollo de las baterías de litio (lithium-ion). Esta batería es la que encontramos en la mayoría de los equipos electrónicos como las computadoras portables y los celulares. La ventaja de este tipo de tecnología es que puede almacenar más energía respecto a su tamaño y peso.

La mayoría de los híbridos usan la tecnología "nickel-metal hydrate". Estas baterías pueden almacenar hasta 36 vatios hora por libra, pero no es suficiente. Todavía no pueden brindar el rendimiento que la mayoría de los fabricantes de autos desean para un vehículo eléctrico o híbrido "plug-in", como es el caso del Chevy Volt. Las



baterías de litio ofrecen más del doble de la densidad de energía que el "nickel-metal", almacenando hasta 81 vatios hora por libra.

Pero, ¿cuáles son los retos técnicos a lo que se enfrentan las baterías? Los "gadgets" o equipos electrónicos demandan cada vez más tiempo de uso, por ende, más energía. Mientras los vehículos requieran mayores voltajes, necesitarán, más poder. Estas baterías deben brindar un buen desempeño en variadas de temperaturas y necesitan largos periodos de uso, que es lo que el consumidor espera de sus equipos electrónicos.

Ahora, hablemos de seguridad. En el 2006 la compañía fabricante de computadoras Dell efectuó un "recall" reemplazando miles de baterías que podían incendiarse. Así que las nuevas tecnologías en baterías de litio trabajan con nuevos materiales para evitar estas situaciones, particularmente con el cátodo de la batería o más bien el negativo de la batería.

Aún con todos estos avances, es claro que a las baterías les queda camino por recorrer. Las baterías de litio, hoy día cuestan aproximadamente \$1,000 por kilowatt hora, lo cual está lejos de ser la solución para incorporarla en los automóviles. Pero se espera que el costo se reduzca a \$200 kilowatt hora para el año 2020.



Actualmente se ofrecen baterías remanufacturadas como reemplazo y valen una tercera parte de lo que costaban hace 10 años. Con la garantía que ofrecen fabricantes como Honda y Toyota de 8/100 (8 años 100 mil millas, lo primero que ocurra) en el sistema de alto voltaje, el reemplazo de las baterías de su híbrido costará una octava parte o menos. Así que, ya no hay excusa de porqué no cuidar el ambiente para nuestras futuras generaciones. Y nosotros, ya estudiar electricidad y electrónica nuevamente!



Por: Prof. Gustavo Vidal Ríos
E-Mail: timekeeper12345@yahoo.com
Celular (787) 458-6147

¡TE LO GARANTIZO

RESPONSABLEMENTE! Hoy por hoy la industria automotriz ha logrado aumentar la seguridad y confianza de los consumidores a través del programa de garantías y rendimiento. Recordemos los años 80, donde tres años y 36,000 millas eran un gran atractivo para la compra de un vehículo. Bueno, hoy día esta condición no se compara con las muchas marcas que en esta década ofrecen 10 años o 100,000 millas. Claro está, éstas ofertas han impactado a todos los consumidores, ya que sienten que su inversión o compra tiene un margen de riesgo mínimo o goza de un gran campo de seguridad y confianza por el amplio programa de garantías. Estos mismos elementos de seguridad y confianza son esenciales para tratar con un cliente y para que posteriormente sean la razón primordial por la cual se mantengan perpetuamente en nuestros talleres.

Es importante que no olvidemos la gran responsabilidad que tenemos los técnicos colegiados cuando estamos considerando trabajar en un vehículo que solicita nuestros servicios profesionales. Un detalle de vital importancia es conocer los términos de garantía de cada vehículo en particular. TE GARANTIZO que tu cliente te agradecerá tu alto nivel de honestidad cuando descubras que ese vehículo aún

¡Te lo GARANTIZO responsablemente!



tiene garantía por las condiciones que tu investigaste. Recuerda que el diagnóstico lo puedes cobrar, pero tu integridad no tiene precio.

Es sumamente importante mantener una disciplina de excelencia y confiabilidad para nuestras agencias amigas de la ley y el orden como lo son; Vehículos Hurtados, DACO y Agencias Aseguradoras. Esto se logra haciendo mandatorio el hábito de solicitar y conservar los documentos de recibos y facturas de las piezas y artículos que te entregue el cliente. De igual manera, es importante documentar por escrito las limitaciones, el uso específico y los términos de garantías de las piezas instaladas. Sobreguardar la responsabilidad de un profesional automotriz no es una opción, es un deber y derecho, cuando hacemos honor en convertir éste hábito de escribir y documentar, encontrarás que el lápiz será tu mejor amigo.

Por otro lado, consideremos que los servicios prestados fuera o ajenos al consentimiento o aprobación del fabricante o "dealer" son limitados y están advertidos en las condiciones de garantía del vehículo, dichas prácticas no autorizadas se encuentran documentadas en los términos y acuerdos de garantía. La violación del dueño del vehículo a los términos por garantía anula la obligación y

responsabilidad del fabricante. Toma en consideración que el fabricante o "dealer" puede registrar las condiciones en el historial de la unidad. Estas situaciones pueden repercutir en responsabilidades futuras si este vehículo enfrenta problemas o defectos fatales que generen reclamaciones contra el fabricante.

Dentro de las condiciones permitidas por varios fabricantes, siempre y cuando se pueda cumplir con sus requisitos existentes, está el consumo o uso de piezas originales que a su vez garantizan el rendimiento mecánico. Es obligatorio cumplir con los códigos de seguridad, leyes y reglamentos ambientales existentes. Cuando trabajes con vehículos que no tengan garantías del fabricante, o aunque tengan garantía y el cliente exija nuestros servicios, asegúrate de tener todos los términos y condiciones documentados. Particularmente las modificaciones o alteraciones asociadas a competencia. Todo trabajo debe quedar claro y debe tener documentado el uso específico y limitante de esos aditamentos. Te aseguro que el informar y mantener a tus clientes orientados responsablemente sobre las condiciones y limitaciones de los servicios profesionales que brindamos es un valor de honestidad, **GARANTIZADO**.



Wesco

AUTOMATIC TRANSMISSION PARTS

PIEZAS PARA TRANSMISIONES AUTOMATICAS

E-MAIL: info@wescotrans.com
Visit our Website at: www.wescotrans.com

DISPONIBLE AHORA
ALTO
Juegos de Clutch
Plates de Presion
Discos de Clutch
Cilindros de Desague
Cilindros de Piston
Hidraulicos de Clutch
12 meses / 12,000 millas
Garantia por vida
Alta Calidad de Equipo Original

Juegos de Clutch de 5 piezas para transmisiones manuales

ATSG
Automatic Transmission Service Information

TRANSTEC
Transmission Fluid

Automat Transmi Fluid Converters & Refill
FROM **USE CARTRIDGE**

Ave. Lomas Verdes N-24
Bayamón, PR 00956
(787) 780-6643 * 798-2270
785-4329 Fax (787) 785-7623

6301 NW 99th Avenue
Doral, Florida 33178
(305) 677-9211

Carr. #653 Km 1.6 Bo. Victor Rojas 2
Sector Barrancas, Arecibo, PR 00614
(787) 879-6060 * 880-3779
Fax (787) 880-3487



CONVOCATORIA ASAMBLEA GENERAL 2009 DEL CTMAPR

**Distritos de Aguadilla, Arecibo, Barranquitas, Bayamón, Caguas,
Carolina, Humacao, Guayama, Mayagüez, Ponce y San Juan**

Según el Reglamento General del CTMAPR en el Artículo V: Asambleas, Sección 1, Inciso C; La Asamblea General del CTMAPR tendrá la prerrogativa de:

1. Elegir a todos los oficiales que tengan vencidos los términos que exige la Junta de Gobierno. En este caso se elegirá al Presidente y Vicepresidente del CTMAPR.
2. Considerar los informes del Presidente del Colegio, Secretario, Tesorero y Auditor Interno.
3. Considerar y aprobar el Presupuesto Anual 2009 a 2010.
4. Considerar las enmiendas al Reglamento General del CTMAPR. Si tiene alguna propuesta de enmienda al Reglamento General favor enviarla no más tarde del 1ro. de septiembre de 2009.

FECHA: domingo, 25 de octubre de 2009

LUGAR: Coliseo Manuel "Petaca" Iguina de Arecibo

AGENDA: 7:00 a.m. 9:00 a.m.	Registro y desayuno
9:00 a.m. a 10:00 a.m.	Actos protocolares y dedicatoria
10:00 a.m. a 12:30 del mediodía	Asamblea General
12:30 del mediodía a 1:30 p.m.	Almuerzo
1:30 p.m. a 5:00 p.m.	Continúan los trabajos oficiales de la Asamblea

Este día todo colegiado activo tiene que presentar su carné de identificación vigente. Se recibirán los pagos de colegiación (COLEGIO SATÉLITE).

Rafael De León Mitchell
Presidente del CTMAPR

**Orientación de
Beneficios al Colegiado
¡Sorteo de Regalos!
Colegio Satélite**

Eldy I. Ortiz Aponte
Secretario General



AGENDA ASAMBLEA GENERAL

domingo, 25 de octubre de 2009
Coliseo Manuel Petaca Iguina en Arecibo

1. Saludos
2. Asuntos Protocolarios
 - a. Llamada al Orden
 - b. Invocación y Minuto de Silencio
 - c. Himnos Nacionales
 - d. Presentación de la Mesa Presidencial e Invitados Especiales
 - e. Dedicatoria de la Asamblea General
3. Determinación del Quórum
4. Aprobación de la Agenda de Trabajo
5. Aprobación de las Reglas del Debate y Proceso de Votaciones
6. Lectura, Corrección y Aprobación del Acta Anterior
7. Informe del Secretario General
8. Informe del Auditor Interno
9. Informe del Tesorero
 - a. Presentación Estados Financieros Auditados
 - b. Presentación del Presupuesto 2009 a 2010
10. Informe del Presidente del Colegio
11. Almuerzo
12. Elecciones para los puestos de Presidente y Vicepresidente del CTMAPR
13. Informes de Comité de Reglamento
14. Asuntos Nuevos
15. Resultados de las Elecciones por el Comité de Nominaciones, Elecciones y Escrutinio
16. Clausura de los Trabajos Oficiales
17. Sorteo de Regalos para Colegiados



Widalys Romero
Administradora



Arleen J. Torres
Asist. Ejecutiva Ofic. Presidente



Fidencia Bonilla
Coordinadora P.E.C.



Diana Crespo
Programa Educación Cont.



Majery Orozco
Dept. de Contabilidad



Merary Muñiz
Dpto. de Contabilidad



Zaida Hernández
Oficina Área Oeste



Rosa Rodríguez
Oficina Sur-Central



Carmen Pérez
Dpto. de Cobros



Sandra Martínez
Dpto. de Inspectoría

LOS COMPONENTES DEL MOTOR DEL C.T.M.A.P.R.

Los empleados del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico son el COMPONENTE DEL MOTOR de nuestra Institución. Están preparados y comprometidos en brindarte un servicio de excelencia. Para agradecerles por su gran labor y desempeño diario hacia nuestra clase profesional automotriz, le dedicaremos la Asamblea General 2009.

¡Felicidades y éxitos!



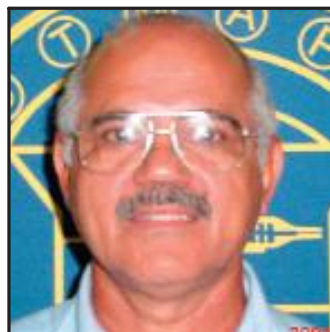
Myrna Estrada
SPM y Asistencia Legal



María Isabel López
Servicio al Colegiado



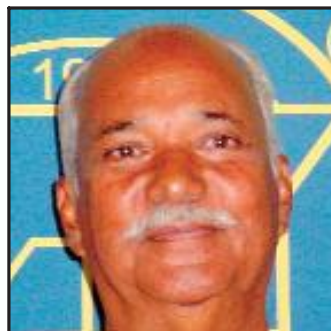
Desiderio Chazulle
Inspector



Salvador Sosa
Inspector



José Lugo
Inspector



Leonel Bourguignon
Inspector



Hiram Santiago
Inspector



Miguel Rivera
Inspector



CONOZCA CÓMO FUNCIONA EL SISTEMA DE PROTECCIÓN MUTUA (SPM) PARA BENEFICIO DE LOS COLEGIADOS

El Sistema de Protección Mutua es un fondo de reserva que proviene del pago de cuotas que fue establecido para proteger a los colegiados, según lo establece el Artículo III, Inciso H de la Ley 50 del 30 de junio de 1986 y el Artículo II, Sección I, Inciso J, del Reglamento del CTMAPR. El objetivo primordial del Sistema de Protección Mutua es ofrecerle al colegiado el mejor y más efectivo servicio de ayuda económica para mitigar cualquier situación adversa relacionada con su salud o muerte, dentro de las circunstancias y recursos disponibles del SPM.

I. ADMISIÓN

El colegiado deberá firmar un formulario de ingreso al SPM que incluirá un examen médico.

II. REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD

Sección 1: Cuotas

Todo colegiado deberá estar al día en sus cuotas al momento de cualquier ocurrencia por lesión, enfermedad o muerte que reclama, salvo los colegiados que estén en periodo de espera establecido en la

Sección 2 de este Artículo, o estén pagando el 50% de su cuota anual, por estar retirados, de conformidad con lo dispuesto en el artículo III Sección 3, Inciso D del Reglamento General del CTMAPR.

Sección 2: Periodo de Espera

A: Todo colegiado de nuevo ingreso, tendrá un periodo de espera de un (1) año desde su fecha de colegiación, según establecido en la Sección 1 de este Artículo, para recibir los beneficios por lesión y/o enfermedad. Esto no aplica en caso de muerte, en cuyo caso el beneficio le será otorgado.

B: Todo colegiado moroso tendrá un periodo de espera de un (1) año para solicitar beneficios por una condición médica, siempre que no exista un diagnóstico de una enfermedad en estado avanzado o terminal al momento de reingreso.

Sección 3: Causa por Morosidad

Aquel colegiado que no esté al día en sus cuotas no podrá reclamar ninguno de los beneficios, entendiéndose lesión y/o enfermedad, por eventos, incidentes, accidentes o muerte sobrevenidos durante el periodo de morosidad. Entendiéndose morosidad por el periodo en que el colegiado no ha pagado sus cuotas.

Sección 4: Periodo Prescriptivo (término para reclamar)

Las reclamaciones de beneficios bajo este manual tendrán un periodo prescriptivo de tres (3) meses a partir de la ocurrencia o de la incapacidad y seis (6) meses en caso de muerte.

III. REQUISITOS PARA HACER SU RECLAMACIÓN

Sección 1: Incapacidad y/o Enfermedad

- Cumplimentar Hoja de Reclamación de Incapacidad
- Declaración del Patrono certificando que se encuentra fuera de su trabajo o Declaración Jurada si trabaja por cuenta propia, explicando la circunstancias de su lesión.
- Informe de Caso por el Presidente de su Distrito y/o personal autorizado del CTMAPR.
- Certificado Médico, Expediente Médico y/u otras evidencias bona-fides.

Sección 2: Muerte

- Acta de Defunción, Certificado de Ciencias Forenses o cualquier otra certificación Bona-Fide de la ocurrencia de la muerte
- Hoja de Reclamación de Gastos Fúnebres
- Facturas originales de Gastos Fúnebres- Desglosados

ARTÍCULO IV: RECLAMACIÓN

El colegiado deberá cumplimentar en todas sus partes y firmar la hoja de reclamación así como gestionar los documentos necesarios al momento de reclamar al SPM.

ARTÍCULO V: REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD

Sección 1: Cuotas

Todo colegiado deberá estar al día en sus cuotas al momento de cualquier ocurrencia por lesión, enfermedad o muerte que reclama, salvo los colegiados que estén en periodo de espera establecido en la

Sección 2 de este Artículo, o estén pagando el 50% de su cuota anual, por estar retirados, de conformidad con lo dispuesto en el artículo III Sección 3, Inciso D del Reglamento General del CTMAPR.

Sección 2: Periodo de Espera

A: Todo colegiado de nuevo ingreso, tendrá un periodo de espera de un (1) año desde su fecha de colegiación, según establecido en la Sección 1 de este Artículo, para recibir los beneficios por lesión y/o enfermedad. Esto no aplica en caso de muerte, en cuyo caso el beneficio le será otorgado.

B: Todo colegiado moroso tendrá un periodo de espera de un (1) año para solicitar beneficios por una condición médica, siempre que no exista un diagnóstico de una enfermedad en estado avanzado o terminal al momento de reingreso.

Sección 3: Causa por Morosidad

Aquel colegiado que no esté al día en sus cuotas no podrá reclamar ninguno de los beneficios, entendiéndose lesión y/o enfermedad, por eventos, incidentes, accidentes o muerte sobrevenidos durante el periodo de morosidad. Entendiéndose morosidad por el periodo en que el colegiado no ha pagado sus cuotas.

Sección 4: Periodo Prescriptivo (término para reclamar)

Las reclamaciones de beneficios bajo este manual tendrán un periodo prescriptivo de tres (3) meses a partir de la ocurrencia o de la incapacidad y seis (6) meses en caso de muerte.

ARTÍCULO VI: REQUISITOS RECLAMACIONES

Sección 1: Incapacidad y/o Enfermedad

- Cumplimentar Hoja de Reclamación de Incapacidad
- Declaración del Patrono certificando que se encuentra fuera de su trabajo o Declaración Jurada si trabaja por cuenta propia, explicando la circunstancias de su lesión.
- Informe de Caso por el Presidente de su Distrito y/o personal autorizado del CTMAPR.
- Certificado Médico, Expediente Médico y/u otras evidencias bona-fides.

Sección 2: Muerte

- Acta de Defunción, Certificado de Ciencias Forenses o cualquier otra certificación Bona-Fide de la ocurrencia de la muerte
- Hoja de Reclamación de Gastos Fúnebres
- Facturas originales de Gastos Fúnebres- Desglosados

ARTÍCULO VII: BENEFICIOS

Sección 1: Incapacidad Permanente Parcial por Enfermedad/Lesión o Incapacidad Temporera

- Incapacidad Permanente Parcial - se considera incapacidad permanente parcial cuando como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional, sufre una disminución parcial de sus facultades para realizar su trabajo habitual.
- Incapacidad Permanente Total - se considera incapacidad permanente total cuando como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional sufre la incapacidad total permanente de sus facultades para realizar su trabajo habitual.
- Incapacidad Temporera - se considera incapacidad temporera según el cuadro agudo de la enfermedad que presente, que le impide desempeñar su capacidad laboral por un tiempo determinado.
- Maternidad- Aquella colegiada que se encuentre incapacitada temporalmente por razón de maternidad, será acreedora del beneficio brindado por esta sección.

El SPM podrá adjudicar hasta un máximo de \$10,000.00 en beneficios, desglosados de la siguiente manera: La compensación por incapacidad por enfermedad o lesión relacionada a la profesión podrá ser hasta un 100%. Se podrá adjudicar hasta un máximo de \$4,000.00 de por vida. No se considerará ninguna reclamación por la misma condición previamente sometida.

Sección 2: Enfermedad Terminal

Enfermedad Terminal - Aquel enfermo reconocido, progresivo, irreversible e incurable que se encuentre en estado avanzado, donde existe certeza razonable de muerte a corto plazo, cercano a 6 meses. La compensación por enfermedad terminal será hasta un máximo de \$3,000.00.

Sección 3: Gastos de Funeral

Se concederá un reembolso de gastos de hasta \$3,000.00 por los servicios funerales del colegiado. Dichos gastos se le reembolsarán a nombre de quien presente recibo de pago y las facturas originales.

ARTÍCULO VIII: RECONSIDERACIÓN

Todo colegiado, o sus herederos en caso de muerte, que no esté de acuerdo por cualquier decisión del Comité SPM tendrá derecho a solicitar por escrito una sola reconsideración dentro de un término de treinta (30) días a partir de la fecha de notificación de la decisión.

CONTROL DE DERRAMES

Los equipos para derrames **PIG** están disponibles en 3 tipos diferentes:

Elija los de color **AZUL** para aceites, refrigerantes, solventes y agua.

Aceites y Combustibles

- Diesel
- Aceite para Motores
- Aceite hidráulico
- Refrigerantes
- Aceite vegetal
- Agua

Solventes

- Acetona
- Tricloroetileno
- Benceno
- Aguarrás
- Metiletilcetona
- Éter
- Tolueno
- Hexano

Elija los de color **ROSA** para ácidos y cáusticos o para líquidos desconocidos.

Sustancias Químicas

- Ácido sulfúrico
- Ácido clorhídrico
- Ácido fosfórico
- Hidróxido de sodio
- Amoníaco
- Ácido fluorhídrico
- Ácido perclórico
- Ácido fórmico
- Todos los líquidos que producen quemaduras de la piel, ADEMÁS de todos los líquidos que pueden usarse con los equipos de color AZUL

Elija los de color **AQUAMARINA** para absorber aceite, no agua.

Hidrocarburos en el agua

- Aceites
- Combustibles
- Aceite hidráulico
- Petróleo crudo
- Kerosene
- Combustible para jet
- Aceite para motores
- Gasolina

Para mayor información sobre los equipos derrames PIG, llame a su distribuidor PIG.

Carta de Agradecimiento al CTMAPR

24 de julio de 2009

Sra. Widelys Romero
Administradora
Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico
PO Box 8148
Bayamón PR, 00960-6081

Estimada señora Romero:

Me faltan palabras para expresarle las más infinitas gracias y agradecimiento a nombre de mi hijo Rubén Rodríguez Feliciano, Colegiado 0013247, y en el mío propio por la ayuda que nos está brindando para que se resuelva la situación de la Separación Voluntaria del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico que mi hijo había solicitado en carta del 5 de noviembre de 2008.

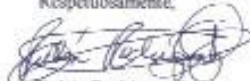
Me enorgullece inmensamente haber tenido la oportunidad de escucharla por teléfono para informarme de su gestión para resolver la situación en torno a la solicitud de mi hijo. Ese gesto es algo digno de enorgullo y de humilde orgullo para nosotros, porque demuestra la alta calidad humana y profesional de su persona. Mi hijo Rubén, que como le informé por teléfono, está incapacitado para ejercer funciones de mecánico automotriz, ha sufrido mucho al abandonar su trabajo porque él ama esa profesión intensamente.

Le agradezco además su decisión de confirmarme por escrito su decisión y el resultado de su gestión.

Deseo que haga extensivo el agradecimiento que le expresamos a usted, a la señora Rosa Rodríguez de la Oficina de Ponce, quien también fue muy amable y atenta a buscar la solución al problema de mi hijo, y a otras personas que estén colaborando a resolver la situación.

Definitivamente ustedes honran de una manera excepcional al Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico.

Respetuosamente,



Rubén Rodríguez Ortiz

c. Sra. Rosa Rodríguez - Oficina de Ponce

Sr. Rafael de León Mitchell - Presidente
Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico.

FERRETERIA GONZALEZ ING.



DE TODO PARA TU HOGAR

#1 EN SERVICIO

Carr. #158
Km. 10.5
Bo. Palo Hincado,
Barranquitas,
PR

787-857-4582
787-857-4152

PUERTO RICO MECHANICAL PRODUCTS



Saint Just Ind. Park Carr. #848, Km. 1.6
Calle B, Trujillo Alto, PR 00976

Tel. 787-755-3963
Fax: 787-755-8585
Cel. 787-617-2411



OFRECIENDO SOLUCIONES PARA UN LUGAR DE TRABAJO LIMPIO Y SEGURO



Mega Colisión

8 HORAS CONTACTO

sábado 21 y domingo 22 de noviembre de 2009

AGUADILLA
787 • 819 • 0585
BAYAMÓN
787 • 740 • 8418
787 • 740 • 8484
1 • 800 • 981 • 4588
PONCE
787 • 844 • 0409

**Lugar: Anfiteatro Job Corps
Edif. 760 Belt Base Ramey, Aguadilla
8:00 a.m. - 6:00 p.m.**

Colegio Satélite, Fotos Digitales,
Orientación SPM y Legal, Educación, Tiendita
Nos reservamos el derecho de Admisión



Mega Diesel

domingo, 27 de septiembre de 2009

Auditorio
Sixto Escobar,
Urb. Cataluña,
Calle #1,
Barceloneta
8:00 am-6:00 pm



**Precio pre-pago: \$35.00
Puerta: \$45.00
Estudiantes con ID: \$20.00**



AGUADILLA
787 • 819 • 0585
BAYAMÓN
787 • 740 • 8418
787 • 740 • 8484
1 • 800 • 981 • 4588
PONCE
787 • 844 • 0409

**COMMONWEALTH SPRING &
EQUIPMENT CO., OF P.R. INC.**
EL NOMBRE MÁS COMPLETO EN SUSPENSIÓN
Y SERVICIO PARA CAMIONES



**ON SITE
Racing
SOLUTION**

Colegio Satélite, Fotos Digitales, Orientación SPM y Legal, Educación, Tiendita
Nos reservamos el derecho de Admisión



CELEBRACIÓN SEMANA DEL TÉCNICO, MECÁNICO, Y DE COLISIÓN AUTOMOTRIZ EN PUERTO RICO DEL 20 AL 27 DE SEPTIEMBRE 2009

Durante la Semana del Técnico, Mecánico y de Colisión Automotriz en Puerto Rico, a celebrarse del 20 al 27 de septiembre de 2009, el Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico se dará a la tarea de llevar a cabo varias actividades de vanguardia para los técnicos, mecánicos y de colisión automotriz.

Diversas compañías, tanto del patio como internacionales, participarán exhibiendo sus productos y servicios para llegar a cada rincón de la Isla. A esto se le sumará la excelente colaboración de prestigiosos profesionales y recursos de alto calibre del CTMAPR como Gustavo Vidal Ríos, Carlos Domínguez, Abel Rodríguez y Javier Pagán, entre otros. Será una semana ardua, ya que todos los colegiados obtendrán experiencias educativas que llenarán todas sus expectativas profesionales. Según el presidente, Rafael De León Mitchell, todo esto será posible con el apoyo y presencia de la matrícula, por lo que les ofrece escuchar sus dudas y preguntas y los invita a participar de las actividades.

Dentro de las variadas actividades se ofrecerá el Mega Seminario Diesel que se llevará a cabo el domingo, 27 de septiembre de 2009 de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. con temas nuevos en el Auditorio Sixto Escobar en Barceloneta. Por otro lado, el Mega Seminario de Colisión se llevará a cabo el sábado, 21 y domingo, 22 de noviembre de 2009 de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. en el Anfiteatro del Job Corps Base Ramey en Aguadilla. La entrada de ambos seminarios tendrán un costo de \$35.00 cada uno.

En ambos eventos habrán diversas actividades entre ellas; seminarios y conferencias, Colegio Satélite, exhibiciones de autos nuevos, antiguos y de carrera, productos y servicios de diversas compañías, la tiendita del CTMAPR, mesas informativas e interactivas y sorteo de regalos, entre muchas otras sorpresas. El cierre del evento será la Asamblea General del Colegio que se llevará a cabo el domingo, 25 de octubre de 2009 a partir de las 9:00 a.m. en el Coliseo Manuel "Petaca" Iguina en Arecibo. Para más información puede acceder nuestra página en la Internet www.ctmapr.com

AVISO SOBRE EXAMEN DE REVÁLIDA

Para notificar que ya el Departamento de Estado emitió el aviso sobre el EXAMEN DE REVÁLIDA. La Convocatoria emitida indica que lo estarán ofreciendo entre las fechas del 11 de septiembre al 12 de octubre de 2009. El costo del examen es de \$100 el cual puede pagar con Money Order, con ATH o tarjeta de crédito, pueden llamar por teléfono ATTI (American Advanced Technicians Institute) 1-800-382-6324 o acceder la página en internet www.aationline.com Para solicitar el examen o el re-examen puede acceder la solicitud en dicha página, completar la solicitud, adjuntar los documentos requeridos (copia del diploma, transcripción de créditos o certificación de estudios, incluir el pago y/o enviarlo por correo regular a la siguiente dirección:

AATI - 6801 West 20th. Avenue Hialeah, FL 33014

Llaman a las Oficinas Regionales del Departamento de Estado en horario de 8:30 am a 3:00 pm:

- * San Juan (787) 722-2121 Ext 6260
- * Fajardo (787) 883-1022
- * Plaza las Américas (787) 250-7370





Encuétrate con quien quieres ser

En John Dewey College, no hay obstáculos para que estudies.



Mecánica

Únicos sin requisito de College Board*



HORARIOS
☀️ 🌙
DIURNOS &
NOCTURNOS

Bachilleratos** Grados Asociados** Grados Técnicos***

Matricúlate hoy. 1-866-PRDEWEY (773-3939)

BAYAMÓN 787-778-1200 • CAROLINA 787-769-1515 • FAJARDO 787-860-1212





Por: Prof. Edgardo Escobar
Colaborador "Chispa Entusiasta"

Al finalizar la Segunda Guerra Mundial, Los GI's comienzan a regresar a casa, Muchos de ellos con grandes habilidades mecánicas adquiridas en sus respectivos trabajos durante la guerra. Durante su estadia en Europa se convirtieron en fanaticos de los deportivos "roadsters" Europeos tales como, Alfa Romeo, Jaguar, MG, Triumph, etc. y los importan a American; Con sus habilidades mecánicas, gran arrojo y talento para conducir a alta velocidad comenzaron a competir en las pistas de circuitos de la nación.

Para la década de los cincuenta en los Estados Unidos solo se fabricaban grandes y pesados autos. Para 1953, la industria automotriz Americana no contaba con ningún modelo para competir en ese segmento del mercado automotriz.

Junto a su equipo de trabajo Mr. Harley Earl, diseñador en jefe para General Motors desde 1927, amante de los Autos deportivos, se dedico a la tarea de diseñar el primer

"Roadster" Americano. En 1953 debuta en el Detroit Auto Show el primer Corvette el cual tuvo una excelente acogida del público. En 1954 el primer Corvette entra en producción marcando una nueva era en la industria automotriz americana.

Ford Motor Co. no tardó mucho en reaccionar, para 1954 Lewis D. Crouse "quien trabajara anteriormente para General Motors", George Walker vicepresidente de Ford Motor Co. para ese entonces y

Frank Hershey, diseñan el Thunderbird cuyo nombre es adoptado de la mitología indígena Americana.

En realidad el Ford Thunderbird no era del todo un Auto deportivo tipo "Roadster", fue catalogado por Ford como un automóvil de lujo personal. En 1958, El Thunderbird adquiere una segunda fila de asientos, dejando solo al Corvette en el segmento de autos deportivos fabricado en los Estados Unidos.

Para principios de la década de los sesenta, un grupo de GI's ya con Familia pero con las mismas preferencias y gustos por los Automóviles deportivos y veloces demandan autos deportivos con otra fila de asientos para acomodar sus familias.

El Ford Thunderbird demasiado grande y pesado había disminuido sus ventas y no cumplía con esta nueva necesidad.

En 1961 Lee Iacocca Vicepresidente y Gerente General de Ford Motor Co. Para la época de la presidencia de Henry Ford II tuvo una Visión,

Su visión era la de un automóvil que pudiera acomodar cuatro pasajeros, que los asientos fueran tipo butaca, palanca de velocidades en la consola central, que no fuera de más de 180" de largo, su peso fuera de menos de 2,500 lbs. Y se pudiera vender por \$2,500.00.



De esta visión de Lee Iacocca nace El Mustang; Luego muchos meses de innumerables reuniones, discusiones y encuestas de mercadeo finalmente los fondos fueron aprobados en septiembre de 1962. En Marzo 9 de 1964 el primer Mustang rodaba fuera de la planta de ensamblaje, en un tiempo record de 18 meses desde que su fabricación fue aprobada.

Este en sus inicios fue basado en la plataforma de el Ford Falcon de segunda generación y estaba disponible en dos versiones cupe y convertible.

El primer Mustang fue fabricado en Marzo 9 de 1964 en la planta Rouge era un convertible color "Wimbledon White" motor V-8 260 CID y 164 H.P. Serie # 5F08F1001, este automóvil fue designado para una gira promocional por todos los concesionarios Ford con el propósito de crear tráfico en los salones de exhibición y luego ser regresado a Dearborn para ser exhibido en el Henry Ford Museum, Al parecer un vendedor en un concesionario Ford en Newfoundland, Canadá desconocía que el automóvil se había destinado solo para exhibición y lo vende a un Aviador Comercial el Capitán Stanley Tucker por la cantidad de \$ 3,307.15 ; Cuando la alta gerencia de Ford Motor Co. se percató de que este automóvil se vendió le hace un acercamiento al Capitán Tucker para re-adquirirlo,

Tucker responde " Me gusta mucho Mi Auto, porque lo tengo que vender" El Capitán Tucker conservo su Mustang por espacio de tres años siendo su medio de transporte diario, Cuando el Mustang de segunda generación se introduce en 1967, Ford Motor Co. fabrica un modelo con los mismos colores esta vez con accesorios como T.V. integrado etc. y se lo canjea a Tucker por el suyo, desde Septiembre 27 de 1966 el Mustang # serie 5F08F1001, se exhibe en el Henry Ford Museum en su estado original sin restaurar.



Capitán Stanley Tucker junto a su Mustang y su Avión

El Mustang fue exhibido al público por primera vez en la Feria Mundial de Nueva York El 17 de abril de 1964, y la frase promocional de su campaña fue "El auto que será diseñado por usted" (The car to be designed by You).

El lanzamiento del Ford Mustang ha sido el más exitoso desde el Ford Modelo A, el 2 de Diciembre de 1927.

Muchas teorías e incluso bromas giran alrededor de la otorgación o el origen de su nombre Mustang, en realidad un Mustang es un caballo salvaje los cuales abundaban en las praderas del medio Oeste de los Estados Unidos; en realidad es un cimarrón, como se conoce a una especie de animal de origen domestico que se vuelve silvestre; de origen Español traído por colonizadores se escapaban a las praderas del Medio Oeste; Donde no tenían enemigos naturales y se reprodujeron rápidamente; Estos equinos eran los favoritos de los Vaqueros del Oeste para los trabajos de acarreo de ganado por su fortaleza, velocidad y resistencia. Muchos entusiastas de los Mustangs piensan que esto le dio su nombre al auto, otros juegan bromas, especialmente los fan de los Chevrolet Camaros. El Caballo en la parilla de los Mustangs está moviéndose de Derecha a Izquierda dicen los patriotas Americanos que es porque la extensión territorial de E.U. fue del Este hacia el Oeste y los caballos salvajes tuvieron un papel fundamental en ella. Otros aficionados a los deportes ecuestres dicen que va en la dirección de los



Logo original del Mustang en 1964



Carrera de Trans-Am, durante el principio de los setentas

hipódromos Americanos, Los Aficionados a los Chevrolet Camaros aseguran que le están huyendo a los Chevrolets.

En realidad John Najjar un Veterano de La Fuerza Aérea durante la Segunda Guerra Mundial, quien era fanático de los aviones de casa Americanos P-51 Mustang y Ejecutivo del Departamento de Diseño para Ford Motor Co. en esa

época, el es quien sugirió el nombre.

En aquel entonces se tenía como practica realizar concursos entre los empleados para seleccionar el nombre de los nuevos modelos.

Ante el éxito de El Nuevo Ford Mustang muy pronto los otros fabricantes Americanos reaccionaron.

Chevrolet lanzo El Camaro modelo 1967 en Septiembre 29 de 1966, junto con el su primo de Pontiac, El Firebird. Chrysler lo propio con el Plymouth Barracuda desde 1964 y su Primo el Dodge Challenger en 1970. AMC también introduce su Javelin AMX desde 1968 y lo mantuvo en producción hasta 1974.

Esta revolución en la fabricación de automóviles Americanos, da paso a nuevo segmento llamado los " Pony Cars" mas livianos, potentes y maniobrables con baúles cortos y frentes alargados como característica en común son la alternativa americana a los Autos Deportivos Europeos.

Carrera de Trans-Am, durante el principio de los setentas

La aparición de estos nuevos modelos en el mercado desde 1966 da la oportunidad a la SCCA (Sport Car Club of America), a crear una nueva categoría en el deporte del automovilismo en América, esta daba la oportunidad a todos los fabricantes Americanos a promocionar estos Autos de nueva generación.

De esto nace una nueva serie llamada Trans-Am (Trans-American Sedan Championship) esta serie sumamente exitosa sirvió de foro no solo para promocionar estos modelos sino también como laboratorio de investigación para mejorar su tecnología año tras año

Corredores de renombre como: Mark Donohue, Roger Penske, Jim Hall, Vic " Quick" Elford, Parnelli Jones, George Follmer, Sam Posey y Charlie Rainville entre otros fueron Héroes de esta serie en los sesentas y setentas.

Amparados en la filosofía de el fundador de Ford Motor Co. Henry

Ford Sr., "Compíte el Domingo para que vendas el Lunes" (Race on Sunday Sale on Monday). Henry Ford II y Lee Iacocca, ven la necesidad de tener presencia del Mustang compitiendo en las pistas de la Nación, El Señor Carroll Shelby quien fuera un exitoso corredor para la década de los cincuenta y ganara las 24 horas de LeMans en 1959, quien tuvo que retirarse como corredor después de empezar a sufrir un padecimiento cardíaco en 1960, se le asigna la tarea de modificar el Mustang de primera generación para estos propósitos.

Para aquel entonces Carroll Shelby sostenía una relación sólida con Henry Ford II, Lee Iacocca y Ford Motor Co, siendo el fabricante de los AC Cobras y teniendo una participación fundamental en el diseño y desarrollo del legendario prototipo de competencia Ford GT-40.

De esta iniciativa surge el Mustang Shelby GT 350, los cuales se produjeron durante el 1968, 69 y 70. Basados en la plataforma de el Mustang de primera generación alivianados y como característica de distintivo las líneas tipo LeMans, "LeMans Stripes", Shelby utilizaba un Motor V-8 de 289 CID, tapas de bloque Cobra en aluminio, múltiple de admisión "Hi-rise" y un carburador de cuatro bocas y 715 CFM de capacidad. Pronto se convirtió en un ganador en las pistas de la Nación tanto en aceleración como en circuito ya que versiones en ambas aplicaciones estaban disponibles.

Esta relación entre Carroll Shelby y Ford Motor Co. todavía aun existe siendo Carroll Shelby International Inc. con base en Nevada. La compañía autorizada por Ford para modificar un sin número de modelos Mustang de alto redimiendo los cuales se exhiben y se venden a través de sus concesionarios autorizados.

A continuación una cronología de la evolución de El Ford Mustang hasta la época actual.



**Mustang Shelby
GT 350 1968**

**Ford Mustang
1964 ½- 1966**



- Compartía la plataforma de el Ford Falcon de segunda generación
- Disponibles en cupe y convertible
- Motores disponibles
 - L-6 170 CID
 - V-8 260 CID carburador 2bbl
 - V-8 289 CID carburador 4bbl
- Caja de velocidad Manual de 3 velocidades, 4 velocidades ó Automática.
- Ford comienza a utilizar un Alternador para sustituir el Generador en el sistema de carga.
- Un paquete de opciones de la versión GT estaba disponible en ambos modelos.
- A partir de 1965 una versión modificada por Carroll Shelby "GT 350" se ofrecía al público con 306 HP en el 65 y 400 HP en la versión con Súper Cargador en el 66.

**Ford Mustang
1967-68**



- Dos pulgadas más largo y ancho, al expandir sus dimensiones el compartimiento del motor es más amplio lo cual permite el acomodar un motor "Big Block" para poder hacerle competencia a su rival en el vecindario El Camaro SS 396.
- Motor V-8 390 CID disponible en el 1967(este no equiparaba la potencia del Motor 396 CID del Camaro).
- Motor V-8 428 CID desde 1968 (con este el Mustang equiparó la potencia de su rival Camaro).
- Motor V-8 427 CID preparado en la fábrica para competencias disponible mediante pedido especial. (no se mantuvo la opción por mucho tiempo debido al elevado costo de producción).
- En 1968 El Shelby Cobra "King of the Road" con una versión de el Motor 428 CID "Cobra Jet" dominaba las categorías stock de la NHRA en las pistas de Drag de la nación.

MÁS DE TREINTA Y UN MILLÓN DE FRENOS ARREGLADOS. UNA SOLA MARCA.

ThermoQuiet® de Wagner – El PAD de freno que revolucionó la manera de arreglar sus frenos. El primero en el mercado cubriendo autos último modelo. El número uno en calidad que prefiere su Mecánico.

WAGNER®
PRODUCTOS PARA FRENOS

Pida también los Pads Wagner Quick Stop.

QUICKSTOP

1st
THERMO
QUIET
to market

Acelerando La Tecnología de Frenos™

©2007 Federal-Mogul Corporation, Southfield, MI 48033

**FEDERAL
MOGUL**



PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUADA

SEMINARIOS OCTUBRE- NOVIEMBRE 2009

Información: 740-8418

• **Se aceptan vales educativos** •

DISTRITO DE AGUADILLA

Tema: Mejoras de Diagnóstico: Performance

Recurso: Oscar Ortega
Fecha: sábado, 3 de octubre 2009
Hora: 2:00 - 6:00 pm
Lugar: Oficina Central Aguadilla
Dirección: Carr. 111 Km 0.2 int. 443
Bo. Victoria Aguadilla, PR 00603
Costo: \$35.00 / Horas: 3

Tema: MEGA COLISION 2009

Recurso: Javier Pagán
Recurso: Varios
Fecha: sábado 7 y
domingo 8 de noviembre 2009
Hora: 8:00 am - 5:00 pm
Lugar:
Dirección: Isabela
Costo: \$35.00 por día / Horas: 3 por día

DISTRITO DE ARECIBO

Tema: Normas de Seguridad Personal Y Reglamentos de Vehículos de Competencia

Recurso: Gustavo Vidal
Fecha: domingo, 11 de octubre 2009
Hora: 8:00 am - 4:00 pm
Lugar: Escuela María Cadilla
Dirección: Escuela Superior Vieja
Segundo Piso Detrás del Mc Donalds,
Arecibo, PR
Costo: \$70.00 / Horas: 6

Tema: Diesel M-7

Recurso: Javier Pagán
Fecha: miércoles, 28 de octubre 2009
Hora: 6:00 pm - 10:00 pm
Lugar: Escuela María Cadilla
Dirección: Escuela Superior Vieja
Segundo Piso Detrás del Mc Donalds,
Arecibo, PR
Costo: \$35.00 / Horas: 3

Tema: Aerodinámica, Chasis, Suspensión y Conceptos de Fuel Injection de Competencia

Recurso: Gustavo Vidal
Fecha: domingo, 1 de noviembre 2009
Hora: 8:00 am - 4:00 pm
Lugar: Escuela María Cadilla
Dirección: Escuela Superior Vieja
Segundo Piso Detrás del Mc Donalds,
Arecibo, PR
Costo: \$70.00 / Horas: 6

DISTRITO DE BARRANQUITAS

Tema: Sistema Electrónico para Camiones Diesel

Recurso: Javier Pagán
Fecha: miércoles, 7 de octubre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: 152 (Antiguo American Suzuki)
Dirección: Carr 152 Km 5.2, Barranquitas
Costo: \$35.00 / Horas: 3

Tema: Mejoras de Diagnóstico Performance

Recurso: Oscar Ortega
Fecha: miércoles, 4 de noviembre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: 152 (Antiguo American Suzuki)
Dirección: Carr 152 Km 5.2, Barranquitas
Costo: \$35.00 / Horas: 3

DISTRITO DE BAYAMÓN

Tema: Sistema Variables de Válvulas de Admisión DT

Recurso: Johnny Colón
Fecha: jueves, 8 de octubre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: Automeca de Bayamón
Dirección: Carr #2 km 14
Hato Tejas, Bayamón
Costo: \$35.00 / Horas: 3

Tema: Escáner

Recurso: Daniel Rodríguez
Fecha: jueves, 12 de noviembre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: Automeca de Bayamón
Dirección: Carr #2 km 14
Hato Tejas, Bayamón
Costo: \$35.00 / Horas: 3

DISTRITO DE CAGUAS

Tema: Superchargers Turbo y Óxido Nitroso

Recurso: Gustavo Vidal
Fecha: domingo, 4 de octubre 2009
Hora: 8:00 am - 5:00 pm
Lugar: Automeca de Caguas
Dirección: Calle Muñoz Rivera #69 Caguas, PR
Costo: \$100.00 / Horas: 8

DISTRITO DE CAROLINA

Tema: Mecánica Marina: Motores Fuera de Borda

Recurso: Luis Martínez
Fecha: domingo, 4 de octubre 2009
Hora: 8:00 am - 4:00 pm
Lugar: John Dewey Fajardo
Dirección: Calle General Valero #267
Fajardo, PR
Costo: \$70.00 / Horas: 6

Tema: Funcionamiento de Vehículos Híbridos 2009

Recurso: Johnny Colón
Fecha: jueves, 29 de octubre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: John Dewey Carolina
Dirección: Industrial Park
Lote #7 Carr #3 Km 11 Carolina, PR
Costo: \$35.00 / Horas: 3

Tema: Como Mercadear su Negocio

Recurso: Norma Dávila
Fecha: jueves, 12 de noviembre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: John Dewey Fajardo
Dirección: Calle General Valero #267
Fajardo, PR
Costo: \$35.00/ Horas: 3

DISTRITO DE GUAYAMA

Tema: Tire Pressure Monitor (TPM)

Recurso: Oscar Ortega
Fecha: miércoles, 14 de octubre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: John Dewey Carolina
Dirección: Guayama
Costo: \$35.00 / Horas: 3

Tema: Vehículos Hurtados

Recurso: Policía de Puerto Rico
Fecha: noviembre
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: Guayama
Dirección:
Libre de Costo/ Horas: 3

DISTRITO DE HUMACAO

Tema: OBD II

Recurso: Oscar Ortega
Fecha: miércoles, 7 de octubre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: John Dewey Yabucoa
Dirección: Carr 182 Km 2
Yabucoa, PR
Costo: \$35.00/ Horas: 3

Tema: EGR en los Motores Diesel

Recurso: Javier Pagán
Fecha: miércoles, 18 de noviembre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: Pitahaya Muffler and Tire Center
Dirección: Bo Pitahaya
Carr 924 Km 2.6 Humacao, PR
Costo: \$35.00 / Horas: 3

DISTRITO DE MAYAGÜEZ

Tema: Mecánica de Motoras

Recursos: Jorge Ramírez
Fecha: miércoles, 14 de octubre 2009
Hora: 6:00 - 10:00 pm
Lugar: Legión Americana
Carr 347 Avenida del Veterano
San Germán, PR
Costo: \$35.00 / Horas: 3



PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUADA

SEMINARIOS OCTUBRE- NOVIEMBRE 2009

Información: 740-8418

• **Se aceptan vales educativos** •

Tema: Normas de Seguridad Personal y Reglamentos de Vehículos de Competencia

Recurso: Gustavo Vidal

Fecha: sábado, 7 de noviembre 2009

Hora: 8:00 - 4:00 pm

Lugar: Legión Americana

Dirección: Carr 347 Avenida del Veterano

San Germán, PR

Costo: \$70.00 / Horas: 6

DISTRITO DE PONCE

Tema: Mecánica de Motoras

Recurso: Jorge Ramírez

Fecha: domingo, 4 de octubre 2009

Hora: 8:00 am - 12:00 pm

Lugar: Oficina Regional de Ponce

Dirección: Antiguo Señorial Mall

Local #7, Frente al Correo de Ponce

Costo: \$35.00 / Horas: 3

Tema: Tecnología y Reglamentos de Arrastres y Trailers

Recurso: Gustavo Vidal

Fecha: domingo, 8 de noviembre 2009

Hora: 8:00 am - 4:00 pm

Lugar: Oficina Regional de Ponce

Dirección: Antiguo Señorial Mall

Local #7, Frente al Correo de Ponce

Costo: \$70.00 / Horas: 6

DISTRITO DE SAN JUAN

Tema: Diesel M 7

Recurso: Javier Pagán

Fecha: miércoles, 14 de octubre 2009

Hora: 6:00 - 10:00 pm

Lugar: EDP College

Dirección: Aven Ponce de León #450

Hato Rey, PR

Costo: \$35.00 / Horas: 3

Tema: Sensores TPMS

Recurso: Daniel Rodríguez

Fecha: miércoles, 18 de noviembre de 2009

Hora: 6:00 pm - 10:00 pm

Lugar: MMG Auto Service

Dirección: Avenida Ponce de León 1477

Sector El Cinco Río Piedras PR

Costo: \$35.00 / Horas: 3

Llega Directo a tu Mercado



Revista Oficial del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico

Le ofrecemos la oportunidad de promocionar su negocio, productos y servicios

TAMAÑO DEL ANUNCIO	PRECIOS POR ANUNCIO	10% DE DESCUENTO POR ANUNCIO SI PUBLICA EN LAS 3 EDICIONES
1 Página	\$1,680.00	\$1,512.00
1/2 Página	\$960.00	\$864.00
Cintillo 8.5x3	\$660.00	\$594.00
1/4 Página	\$470.00	\$486.00
Cintillo 8.5x2	\$408.00	\$367.20
1/8 Página	\$240.00	\$216.00
Contra Portada	\$2,160.00	\$1,944.00
Contra Portada Interior	\$1,920.00	\$1,728.00
Portada Interior	\$2,040.00	\$1,836.00
Páginas Centrales	\$3,000.00 c/u	\$2,700.00
Tarjeta de Presentación 2 x 2	\$90.00 colegiado \$120.00 NO colegiado	\$81.00 colegiado \$108.00 NO colegiado

Esta publicación llega **GRATIS** directamente por correo a sobre 7,500 personas, entre ellos, técnicos, mecánicos, técnicos de colisión, escuelas vocacionales de P.R., escuelas técnicas, auto parts, entre otras empresas privadas. La puedes acceder a través de nuestra página en la Internet www.ctmapr.com La revista se publica tres veces al año en los meses de febrero, agosto y noviembre. Reciba un 10% de descuento al pautar su anuncio en las 3 ediciones.



AGRADECIMIENTO ESPECIAL A LA IMPRENTA ERS GRAPHICS

Deseamos agradecer grandemente la demostración de cariño de la imprenta ERS GRAPHICS ubicada en Bayamón y representada por su dueño Elvis Rivera (Teléfono 787-787-5024) por ofrecerle un regalo especial a través de un suculento y nutritivo almuerzo para las empleadas del Colegio por motivo de la celebración del día de las madres que se llevó a cabo el día viernes 8 de mayo de 2009 en las facilidades de la oficina central del Colegio en Bayamón. Nuestro mas sincero agradecimiento a la gran familia de ERS GRAPHICS por tan lindo detalle.

COLEGIO DE TECNICOS Y MECANICOS AUTOMOTRICES DE PR PRESUPUESTO FONDOS RESTRICITOS 2009-2010

	SPM \$15	Local	Joe Pietri
INGRESOS			
Ingresos por seminarios especiales			12,000
Ingresos de Colg. Regulares	112,500		
Ingresos Colg. Nuevos	3,750		-
Ingresos Colg. Retirados	503		
Aportacion del Fondo	29,700	1,800	
Total Ingresos Presupuestados	146,453	1,800	12,000
GASTOS			
Reuniones Gastos Reembolsados	7,704	-	-
Meriendas Reuniones Del Comité	560	-	-
Reuniones Extraordinarias	2,068	-	-
Servicios Profesionales	4,200	1,800	-
Servicios Profesionales	4,900		
Desembolsos Fallecimiento	58,941	-	-
Desembolsos Incapacidad	33,000	-	-
Recurso Humano	20,080	-	-
Gastos Distribuidos	15,000		12,000
Total de Gastos Presupuestados	146,453	1,800	12,000
Total sobrante/(deficit)	-	-	-

COLEGIO DE TECNICOS Y MECANICOS AUTOMOTRICES DE PR PRESUPUESTO 2009-2010

CUENTAS	PRESUPUESTO		
INGRESOS		Material de Oficina-ServCol	18,500
Ingresos Renovaciones	607,500	Recursos Humanos-Externos (Recepción)	19,000
Ingresos Colg. Nuevos	20,250	Renta Equipo ID Printers	3,792
Retirados	2,714	Renta Local-Aguadilla	6,600
Colegiados 384	87,782	Renta Local-Ponce	15,000
Educación Continuada	195,375	Alarma Ponce	528
Servicio Al Colegiado	14,194	Revista Chispa-Impresión	19,200
Revista Chispa	10,000	Revista Chispa-Sellos y Manejo de Envío	9,280
Intereses de CD	55,000	Revista Chispa-Serv. Prof.	4,800
Otros Ingresos	30,000	Serv. Prof. Legales-ServCol	73,600
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	1,022,815	Teléfono e internet-Aguadilla-ServCol	3,828
		Teléfono e internet-Ponce-ServCol	3,828
		Total gastos actividades y serv a los Colegiados	416,812
GASTOS		DISTRITOS:	
EDUCACION CONTINUADA:		Asambleas Informativas (2)	4,000
Recursos Humanos (Patronal)	92,207	Asambleas Elecciones (5)	20,000
Reuniones, Comites y Juntas	3,000	Cumbre de Directivas (1)	3,450
Seminarios Regulares	36,825	Celulares	5,280
Mega Seminarios	53,000	Camisas	242
Total Gastos Educación Continuada	185,032	Reuniones de Pueblo	13,200
		Reuniones de Directiva	6,600
ACTIVIDADES Y SERV. A LOS COLEGIADOS:		Total de gastos a Distritos	52,772
Recursos Humanos (Patronal)		GASTOS COMITES Y CUERPO DIRECTIVO:	
Serv al Colegiado	64,533	Recursos Humanos	32,995.00
Recursos Humanos		Internet-Directivos	1,920.00
(Departamento Inspectoria y Cobros)	125,243	Car Allowance-Directivos	9,600.00
Asamblea Anual Colegio	30,000	Serv. Prof. Presiden-Directivos	18,000.00
Luz-Aguadilla-ServCol	4,680	Reuniones Comites-Directivos	34,200.00
Luz-Ponce-ServCol	5,640	Total de gastos a Directivos	96,715.00
Mant. Oficina-Aguadilla-ServCol	4,320		
Mant. Oficina-Ponce-ServCol	4,440		
		GASTOS GENERALES:	
		Agua	792
		Alarma	479
		Transacciones Bancarias	5,160
		Cash Over & Short	200
		Celulares	420
		Gasto Auto-Guagua Colegio	2,500
		Mantenimiento de Oficina	9,606
		Gasto de Seguro	9,996
		Gasto Depreciación	15,553
		Impresos y Publicaciones	14,874
		Equipo Menor \$500	1,000
		Luz	30,000
		Mantenimiento de Equipos	10,394
		Material de Oficina	10,053
		Otros Gastos	250
		Página del Internet	3,000
		Recursos Humanos	68,841
		Recursos Humanos Externos	19,900
		Renta Equipo	12,422
		Renta Estacionamiento	2,400
		Sellos/Oficina Administracion	17,462
		Servicios Profesionales - Contables	15,000
		Servicios Profesionales - Técnicos	4,800
		Servicios Profesionales-Auditoría	10,000
		Cargos Bancarios	2,554
		Teléfono e internet	3,828
		Sub Total de Gastos Generales	271,484
		TOTAL DE GASTOS GENERALES	
		TOTAL DE GASTOS	1,022,815



EPA otorga **PREMIO ESPECIAL** al CTMAPR



El Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico (CTMAPR) fue reconocido por la agencia de protección ambiental Environmental Protection Agency (EPA) por sus siglas en inglés con el premio a la Excelencia Ambiental este premio se otorga a aquellas entidades que se destacan por su trabajo en pro de la conservación del ambiente. El CTMAPR ha trabajado arduamente desde hace más de una década con proyectos ambientales entre los que se destacan, la creación de la ley 172 de manejo de aceite usado, el establecimiento del programa PRIM 98 de las estaciones de inspección, el proyecto de seminarios de manejo de desperdicios peligrosos, el establecimiento del programa de simposios ambientales de los cuales ya se han celebrado tres en barranquitas. Además la alianza con Oil Energy System y mediante donativo de Fundación Toyota en la cual se comenzaron a establecer Centros de Recolección Comunitarios de Aceites Usados de Motor desde el año 2005 en 16 municipios con el propósito de evitar la contaminación de aguas y suelos en Puerto Rico. Los municipios que actualmente participan son: San Lorenzo, Florida, Loíza, Las Marías, Ciales, Barranquitas, San Germán, Rincón, Guayanilla, Mayagüez, Toa Alta, Moca, Hormigueros, Maunabo, Isabela y próximamente en Cabo Rojo. En la foto aparecen de izquierda a derecha Saskia Gómez y Maribel Bengoa de Fundación Toyota, Carl Sodenberg de la EPA (Environmental Protection Agency de PR), Rafael de León Mitchell presidente del CTMAPR y Harvey J. Silvestry, de Oil Energy System. En la actividad tanto el Colegio, la EPA y la Fundación Toyota se comprometieron a continuar desarrollando proyectos que contribuyan a la preservación del ambiente.

Centros de Recolección Comunitarios de Aceite de Motor, Transmisión e Hidráulicos (Premio Ambiental EPA 2009)



Este proyecto ambiental es una iniciativa del Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico en alianza con Oil Energy System y mediante donativos de Fundación Toyota. Estos centros se establecieron con el propósito de evitar la contaminación de aguas y suelos en los municipios del país. Hay que recordar que un galón de aceite usado de motor puede llegar a contaminar hasta un millón de galones de agua y por esta razón estamos contribuyendo a mantener limpio el medio ambiente. El primer centro se estableció en el año 2005 en San Lorenzo, desde entonces se han inaugurado en los municipios de Florida, Loíza, Las Marías, Ciales, Barranquitas, San Germán, Rincón, Guayanilla, Mayagüez, Toa Alta, Moca, Hormigueros, Maunabo, Isabela y próximamente en Cabo Rojo para 16 centros en total. El horario es de lunes a viernes de 7:30 am a 3:30 pm y están ubicados en las dependencias de Obras Públicas o Reciclaje en los municipios correspondientes. Cualquier persona que genere aceites usados de motor, transmisión e hidráulicos puede llevarlos al centro sin costo alguno. Durante los próximos 3 meses estaremos reconociendo a los municipios participantes a la vez que realizaremos campañas de recogidos de aceites usados de motor en esos pueblos.

Un legado para la Historia



Nuestro Colegio ha tenido grandes logros muchos de los cuales se han gestionado bajo la administración de nuestro Presidente Saliente, Prof. Rafael De León Mitchell, quien en unión a la Junta de Gobierno y los Presidentes de Distrito han desarrollado un equipo de trabajo. En la Revista Chispa queremos resaltar algunos de estos logros los cuales quedan como un legado para las futuras generaciones de Técnicos y Mecánicos Automotrices.

ADMINISTRACIÓN

- Se creó la actual estructura administrativa del Colegio
- Reducción de los gastos operacionales
- Mecanización y actualización de los sistemas de Información
- Reorganización de la oficina central.
- Estados Financieros Auditados por CPAs, por reglamento.
- Creación y reorganización del Programa de Inspectoría
- Se establecieron oficinas Regionales en: Aguadilla, Ponce y Fajardo
- Integración de las comunicaciones entre las Oficinas Regionales
- Adquisición de terreno para Oficina Regional en Fajardo
- Adquisición de terreno para la Casa Capitular de Mayagüez
- Ampliación de Oficina Regional de Ponce
- Apertura de casa capitular de Arecibo
- Revisión y Enmiendas al Reglamento General y Manuales de Funcionamiento interno del Colegio.
- Se completó la segunda fase del Programa MASS90 de Contabilidad.
- Certificación como Institución Sin fines de Lucro en el Departamento de Hacienda
- Certificación del CRIM
- Colegios Satélites por toda la Isla
- Creación de dos distritos y reorganización de los 9 originales.
- Proyecto de Certificación de Talleres
- Modernización y actualización de los equipos de oficina.
- Máquinas de carné digitales en todas las oficinas.
- Reorganización del Comité de Técnicos de Colisión.
- Reorganización del personal del Colegio y sus funciones.

EDUCACIÓN CONTINUADA

- Conversión de Tecno Auto en un Educational Trade Show con profesores internacionales.
- Primera Conferencia Mega Colisión en Guaynabo.
- Homenaje al Alcalde Hector Oneill - Técnico de Colisión de mas alto rango en el Gobierno de PR
- Establecimiento del primer reglamento de Educación Continuada.
- Reorganización del Comité de Educación Continuada
- Creación del Programa de Educación Continuada (PEC)
- Celebración del 10mo Aniversario del Programa de Educación Continuada
- Certificación como Proveedor #1 de Educación Continuada en la Junta Examinadora
- Sobre 1,000 seminarios de Educación Continuada en los últimos 10 años.
- Programa de Becas a estudiantes de Escuelas Vocacionales y ganadores de las Competencias Skills USA, entre otras.

- Auspicio de las Competencias Skills USA a nivel regional y estatal
- Magna Conferencia en Alianza con Automeca Technical College en el Coliseo Roberto Clemente
- Seminarios sobre Vehículos Híbridos en Alianza con Auto Air Parts con profesores de los EU
- Renovación del Proyecto de Biblioteca Electrónica Automotriz.
- Seminarios de Educación Continuada a través de Internet y Correspondencia
- Seminarios y Adiestramientos a Profesores de Escuelas Vocacionales.
- Celebración de tres (3) Simposios Ambientales en Alianza con el Municipio de Barranquitas
- Participación activa en el desarrollo curricular de los cursos de Técnico de Colisión, Mecánica Diesel y Técnico Automotriz
- Revisión de los Exámenes de Convalidación de Experiencias
- Creación de la Fundación José •Joe• Pietri Bosch
- Beca Cruz Torres Fontáñez para el estudiante que obtenga el promedio más alto en el examen de la Junta Examinadora.
- Donación Automóviles y motoras a las Escuelas Vocacionales y Técnicas
- Gestor de la Donación de sobre \$250,000 dólares en equipo a las Escuelas Técnicas y Vocacionales de parte de Snap On Tools.
- Renovación de Alianza Educativa con Automeca, John Dewey y American Advance.
- Gestor de cambios en la Junta Examinadora. Procedimientos, Exámenes, y defensa de los derechos de los colegiados.
- 15 seminarios por toda la isla sobre los desperdicios peligrosos con la Autoridad de Desperdicios Sólidos.
- Seminarios y Orientación ambiental a talleristas del Distrito de San Juan.
- Premio Ambiental Autoridad de Desperdicios Sólidos en Convención Ambiente 2000
- Premio Ambiental de la Environmental Protections Agency 2009 (EPA)
- Proyecto de Vales Educativos

RELACIONES PÚBLICAS

- Celebración del 20 aniversario del Colegio
- Participación en diferentes organizaciones profesionales: Asociación de Productos de PR, Centro Unido de Detallistas de PR, Cámara de Comercio de PR, Automotive Service Association, National Institute of Automotive Service Excellence, entre otros.
- Alianza con la División de Vehículos Hurtados, Junta de Calidad Ambiental y Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.
- Fomento del uso del emblema distintivo a colegiados identificados como Técnicos y Mecánicos.
- Participación en Programa Agitando el Show por Cadena Radial Sal Soul
- Participación en otros Programas de Radio de forma consistente sin costo para el Colegio
- Columna sobre Mantenimiento Preventivo en periódico el Nuevo Día - Sección de Autos y otros periódicos regionales
- Participación en campañas de orientación al público en los medios de comunicación
- Creación y actualización de la Página de Internet del Colegio www.ctmapr.com con enlaces a páginas de compañías internacionales y suscripciones a revistas gratis.
- Participación en actividades de servicio a la comunidad.
- Participación en actividades internacionales de la industria automotriz
- Alianza con otros colegios profesionales
- Participación y auspicio de varias actividades automotrices, Auto Shows, Carreras, etc...

ASISTENCIA LEGAL

- Defensa del Colegio del Proyecto de la Colegiación Voluntaria
- Reorganización del Programa de Asistencia Legal
- Reducción de casos en los Tribunales
- Ley para validar los Proveedores de Educación Continuada
- Apoyo a ley para aumentar el seguro compulsorio
- Proyecto de Nueva ley de otorgación de licencias.
- Nuevo Proyecto de Moratoria
- Nuevo Proyecto de Ley de Aprendiz
- Proyecto para otorgar mas poderes a los inspectores
- Proyecto para mejorar los beneficios a los Técnicos de Colisión de parte de las aseguradoras

Historia



¡Atención! Repaso de Examen

Pro Fondos Fundación José "Joe" Pietri Bosch

16
horas
contacto

Aspirantes a tomar los Exámenes de:

- La Junta Examinadora de Técnicos y Mecánicos Automotrices de PR, (JETMA)
- Automotive Service Excellence (ASE)
- American Advanced Technicians Institute (AATI).

El Colegio de Técnicos y Mecánicos Automotrices de Puerto Rico anuncia el repaso para los exámenes arriba mencionados. Los mismos se llevarán a cabo en la fecha, hora y lugar indicado.

Repaso 1 Examen del 8 de octubre de 2009 en CACTE Guaynabo, P.R.

Sección 1	26 de Septiembre de 2009	8:00 am - 4:00 p.m.
Sección 2	3 de Octubre de 2009	8:00 am - 4:00 p.m.

Repaso 2 Examen del 9 de noviembre de 2009 en CACTE Guaynabo, P.R.

Sección 1	31 de octubre de 2009	8:00 am - 4:00 p.m.
Sección 2	7 de noviembre de 2009	8:00 am - 4:00 p.m.

Costo Pre-pago \$125.00 estudiantes y colegiados, en la puerta \$150.00

incluye desayuno, almuerzo, material instruccional. Pago será por adelantado. Sujeto a cambio y cantidad de participantes. Deberán pagar y confirmar con 72 horas de anticipación.

En el repaso se estudiará la teoría de funcionamiento, Diagnóstico y Procesos de Reparación de los siguientes sistemas: Motor de Combustión Interna; Transmisión Manual; Transmisión Automática; Suspensión; Dirección; Frenos; Sistema Eléctrico y Electrónico; Refrigeración y Aire acondicionado y Funcionamiento del Motor. Se ofrecerán exámenes de práctica de cada sección. El repaso será ofrecido por el Prof. Rafael De León,



Técnico Automotriz Certificado "Master Technician" por ASE y Ex Presidente de la Junta Examinadora de Técnicos y Mecánicos Automotrices de PR. Tomar esta conferencia le servirá de horas de Educación Continuada a los Técnicos que deseen tomar los Exámenes de ASE y AATI.

AGUADILLA
787 • 819 • 0585

BAYAMÓN
787 • 740 • 8418 787 • 740 • 8484
1 • 800 • 981 • 4588

PONCE
787 • 844 • 0409

Para información
favor comunicarse

al
(787) 740-8418

o al
(787) 740-8484

www.ctmapr.com

El repaso se ofrecerá en el Centro de
Adiestramiento y Capacitación
Tecnológico Empresarial : CACTE
Carr. 169 Km 6.2 Guaynabo, P.R.

¡Unión, Confraternización y Progreso!

Nos reservamos el derecho de admisión. Fecha y lugar sujeto a cambios.
Capacidad mínima de 50 personas por curso. No hay devolución de dinero.

NUEVA DIRECCIÓN POSTAL

OFICINA REGIONAL SUR-CENTRAL DE PONCE

2325 Ave. Eduardo Ruberté
Suite 113 Ponce PR 00717
Teléfono (787) 844-0409
Fax (787) 844-0366



JANUARY 14-17, 2010

Up in Smoke - EVAP with Smoke Wizard
Hybrid Lessons from the Bays with AGDC
TPMS Tools and Technology with Bartec
Pico Guru School with Pico Technology
Modern Powertrain Management with Autolite®

CLASSES & BREAKOUTS

Base Engine Analysis with Dave Scaler
Network Diagnostics with John Thornton
Powerstroke Diesel Day with Mark DeKoster
Management Double Feature with George Witt
Become the Shop with no Competition
Service Advisor Tips & Strategies
Transmission Scanner Diagnostics with Wayne Collona

EARLY BIRD SPECIAL
REGISTER TODAY FOR ONLY

\$399⁹⁹



For More Information
(800) 718-7246 ext. 223
www.aviconference.com



ON SITE Racing SOLUTION

Llama ahora mismo a **(787) 458-6147**
o por e-mail: timekeeper12345@yahoo.com

¿Necesitas créditos de
educación continuada
10, 20, 30, 40 ó 50 horas
contacto para poder
renovar tu licencia?

Llegamos a donde tú te encuentres. Ofrecemos sobre 39 seminarios acreditados de acuerdo a tu necesidad y especialidad, con un Instructor licenciado, colegiado y certificado como proveedor de educación continuada por la Junta Examinadora del Departamento de Estado.

Nos especializados en seminarios personalizados, individuales, grupales y corporativos en

- Colisión • Diesel • Hidráulica • Suspensión • Transmisión
- Motor • Híbridos • Motivación • Productividad
- Servicio al Cliente, entre otros.

Servicio GRATUITO de gestoría y renovación, exclusivo para los que se registren como socios en "On Site Racing Solution"





HACEMOS DE
TU **PASIÓN**
UNA **PROFESIÓN**

Únicos especializados en tecnología y conocimiento de la mecánica

"Estudiar es importante pero hacerlo con pasión es la clave. En Automeca logré mi meta en corto tiempo. Hoy pertenezco al equipo de profesionales de Rotto Diesel"

Ángel G. Aquino
*Profesional Graduado
de Automeca*



Mecánica Diesel
Mecánica Automotriz
Mecánica Marina
Transmisiones Automáticas*
Electromecánica
Fuel Injection
Refrigeración y Aire Acondicionado Automotriz**
Hojalatería y Pintura

¡MATRICÚLATE AHORA!

Ayudas económicas si cualificas.

Programas de estudios diurnos y nocturnos. Todos nuestros programas son de un año. Para más información

www.automeca.com
1.866.775.6111

* Sólo en Aguadilla, Bayamón y Ponce. ** Sólo en Caguas, Bayamón y Ponce.

Bayamón • Caguas • Ponce • Aguadilla